

PROPUESTA SALARIAL PARA EL PERSONAL DE LA LEY N° 10.471

19 de octubre 2026

Retomadas las negociaciones salariales para la paritaria 2026 en el día de la fecha el Poder Ejecutivo trae una propuesta, para el personal perteneciente al **Estatuto Escalafón Ley N° 10.471 “Carrera Profesional Hospitalaria”** consistente en un incremento del 6% en dos tramos: **3%** a partir de octubre y **3%** adicional (6% acumulado) a partir de noviembre. Ambos incrementos se aplican sobre escalas correspondientes al mes de septiembre 2026 (vigentes desde 1° de agosto de 2026). De esta manera, los salarios se habrán incrementado, respecto de las escalas correspondientes a diciembre de 2025, en **2%** a partir de enero, **3,5%** a partir de febrero, **8,6%** a partir de marzo, **11,1%** a partir de abril, **16,7%** a partir de julio, **18,9%** a partir de agosto, **22,5%** a partir de octubre y **26%** a partir de noviembre de 2026.

Esta pauta salarial base se ve complementada con 2 medidas adicionales: el incremento de 10 puntos porcentuales en el adicional por guardia a partir de marzo y el incremento diferencial del 2,5% en los sueldos básicos, acordado en la paritaria del día 15 de julio de 2026, que entra en vigencia a partir de octubre. La primera medida significa en términos de masa salarial y de bolsillo promedio un incremento adicional de 1 punto porcentual y la segunda medida 2 puntos porcentuales aproximadamente. Por lo tanto, la pauta salarial promedio ascenderá a 25,5% a partir de octubre y a 29,5% a partir de noviembre.

Para alcanzar los porcentajes de incremento descriptos se realiza la siguiente propuesta:

1. En virtud del incremento del sueldo básico de la categoría 20 de la Ley 10.430, sumado al incremento diferencial del 2,5% acordado previamente en la paritaria del 15 de julio, se incrementan los sueldos básicos para la Ley 10.471 en los siguientes porcentajes, respecto de los valores vigentes a agosto 2026:

- 5,6% a partir del 1° de octubre 2026;
- 3% a partir del 1° de noviembre 2026 (8,6% adicional).

Valores resultantes **Anexo 1.**

2. Incrementar la bonificación remunerativa **Creciente** en **3%** a partir del 1º de **octubre** de 2026 y **3%** adicional (6% acumulado) a partir del 1º de **noviembre** 2026, respecto de los montos vigentes en agosto 2026, quedando los montos determinados en el **Anexo 2.**

3. Incrementar la bonificación remunerativa **Decreciente** en **3%** a partir del 1º de **octubre** de 2026 y **3%** adicional (6% acumulado) a partir del 1º de **noviembre** 2026, respecto de los montos vigentes en agosto 2026, quedando los montos determinados en el **Anexo 3.**

4. Incrementar la bonificación **BRNB Integral Salud 2023**, de forma tal que arroja un incremento del **3%** a partir del 1º de **octubre** de 2026 y **3%** adicional (6% acumulado) a partir del 1º de **noviembre** 2026, respecto de los montos vigentes en agosto 2026. La misma quedará determinada en los valores que constan en el **Anexo 4** de la presente propuesta.

5. Incrementar la **BRNB Equipo de Salud** prevista en Decreto N° 715/22 artículo 6º y modificatorios en un **3%** a partir del 1º de **octubre** de 2026 y un **3%** adicional (6% acumulado) a partir del 1º de **noviembre** 2026, respecto de los montos vigentes en agosto 2026, quedando los montos determinados en el **Anexo**

Asignaciones Familiares

Se informa que se incrementarán los tramos de Ingreso Familiar que dan derecho a la percepción de asignaciones familiares de acuerdo con la variación porcentual (%) del valor del módulo de la Ley N° 10430 (conforme decreto N° 812/22). El mismo incremento se aplicará al tope de ingresos que excluye del cobro de asignaciones al grupo familiar, quedando determinado en:

A partir del 1º de **OCTUBRE** de 2026:

Tope Máximo de Ingreso del Grupo Familiar: **\$ 3.706.400**

Tope Máximo de cada integrante del Grupo Familiar: \$ 1. 853.200

A partir del 1º de **NOVIEMBRE** de 2026:

Tope Máximo de Ingreso del Grupo Familiar: **\$ 3.814.352**

Tope Máximo de cada integrante del Grupo Familiar: \$ 1.907.176

Tramo	\$ 109,22936		\$ 112,41075	
	Vigencia 1º de octubre de 2026		Vigencia 1º de noviembre de 2026	
	Ingreso Grupo Familiar		Ingreso Grupo Familiar	
	Inferior	Superior	Inferior	Superior
I	\$ 101.428	\$ 1.157.205	\$ 104.383	\$ 1.190.910
II	\$ 1.157.205	\$ 1.432.729	\$ 1.190.910	\$ 1.474.459
III	\$ 1.432.729	\$ 1.598.043	\$ 1.474.459	\$ 1.644.588
IV	\$ 1.598.043	\$ 3.706.400	\$ 1.644.588	\$ 3.814.352

Cláusula de reapertura

Continuando con el objetivo de sostener el poder adquisitivo de los salarios, se propone reabrir la negociación en el mes de diciembre de 2026.

Anexo 1. Tabla de sueldos Básicos

Alcance			Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471	
Tipo de Concepto			Remunerativo Bonificable	
Concepto Salarial			Sueldos Básicos	
Definición			Valor por categoría: desde septiembre de 2021 se toma como base de cálculo el sueldo básico de la categoría 20 en 30hs, del agrupamiento Profesional de la clase A grado II de la Ley N° 10430 (*)	
Vigencia			A partir del 1° de OCTUBRE de 2026	A partir del 1° de NOVIEMBRE de 2026
Categoría / Coeficiente	Asistente 24Hs.	6,75%	\$ 414.805,44	\$ 426.886,97
	Asistente 34Hs.		\$ 587.641,04	\$ 604.756,54
	Asistente 36Hs.		\$ 622.208,16	\$ 640.330,45
	Asistente 44Hs.		\$ 760.476,63	\$ 782.626,11
	Asistente 48Hs.		\$ 829.610,87	\$ 853.773,94
	Agregado 24Hs.	7,15%	\$ 439.386,50	\$ 452.183,97
	Agregado 34Hs.		\$ 622.464,21	\$ 640.593,96
	Agregado 36Hs.		\$ 659.079,75	\$ 678.275,96
	Agregado 44Hs.		\$ 805.541,92	\$ 829.003,95
	Agregado 48Hs.		\$ 878.773,00	\$ 904.367,95
	PH "C" 24Hs.	7,60%	\$ 467.040,20	\$ 480.643,11
	PH "C" 34Hs.		\$ 661.640,28	\$ 680.911,07
	PH "C" 36Hs.		\$ 700.560,29	\$ 720.964,66
	PH "C" 44Hs.		\$ 856.240,36	\$ 881.179,03
	PH "C" 48Hs.		\$ 934.080,39	\$ 961.286,21
	PH "B" 24Hs.	8,00%	\$ 491.621,26	\$ 505.940,11
	PH "B" 34Hs.		\$ 696.463,45	\$ 716.748,49
	PH "B" 36Hs.		\$ 737.431,89	\$ 758.910,17
	PH "B" 44Hs.		\$ 901.305,64	\$ 927.556,87
	PH "B" 48Hs.		\$ 983.242,52	\$ 1.011.880,22
	PH "A" 24Hs.	8,45%	\$ 519.274,95	\$ 534.399,24
	PH "A" 34Hs.		\$ 735.639,52	\$ 757.065,59
	PH "A" 36Hs.		\$ 778.912,43	\$ 801.598,86
	PH "A" 44Hs.		\$ 952.004,08	\$ 979.731,95
	PH "A" 48Hs.		\$ 1.038.549,91	\$ 1.068.798,49
	Director Ejecutivo		\$ 1.038.549,91	\$ 1.068.798,49

Anexo 2. Bonificación Creciente por categoría

Alcance		Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471	
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial		Decreto N° 2008/23 artículo 2° (modificatorio en trámite)	
Definición		Remuneración Creciente por categoría	
Vigencia		A partir del 1° de OCTUBRE de 2026	A partir del 1° de NOVIEMBRE de 2026
Categoría	Asistente	\$ 211.562	\$ 217.724
	Agregado	\$ 318.964	\$ 328.254
	PH "C"	\$ 423.121	\$ 435.445
	PH "B"	\$ 530.528	\$ 545.981
	PH "A"	\$ 634.685	\$ 653.171
	Director Ejecutivo	\$ 634.685	\$ 653.171

Anexo 3. Bonificación Decreciente por categoría

Alcance		Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471	
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial		Decreto N° 2008/23 artículo 2° (modificatorio en trámite)	
Definición		Remuneración Decreciente por categoría	
Vigencia		A partir del 1° de OCTUBRE de 2026	A partir del 1° de NOVIEMBRE de 2026
Categoría	Asistente	\$ 489.567	\$ 503.826
	Agregado	\$ 368.085	\$ 378.806
	PH "C"	\$ 246.606	\$ 253.788
	PH "B"	\$ 185.862	\$ 191.276
	PH "A"	\$ 125.122	\$ 128.767
	Director Ejecutivo	\$ 125.122	\$ 128.767

Anexo 4. BRNB Integral Salud 2023

Alcance		Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471	
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial		Decreto N° 2008/23 artículo 2° (modificatorio en trámite)	
Definición		Bonificación Integral Salud 2023 por régimen horario	
Vigencia		A partir del 1° de OCTUBRE de 2026	A partir del 1° de NOVIEMBRE de 2026
Régimen Horario	24 horas	\$ 24.747	\$ 25.468
	34 horas	\$ 28.325	\$ 29.150
	36 horas	\$ 29.101	\$ 29.948
	44 horas	\$ 31.977	\$ 32.909
	48 horas	\$ 33.387	\$ 34.360

Anexo 5. BRNB Equipo de Salud

Alcance	Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 y Residentes	
Tipo de Concepto	Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial	Decreto N° 2008/23 artículo 2° (modificadorio en trámite)	
Definición	BRNB Equipo de Salud . Suma fija	
Vigencia	A partir del 1° de OCTUBRE de 2026	A partir del 1° de NOVIEMBRE de 2026
Monto	\$ 134.187	\$ 138.096

Grilla resultante sin BRNB trayectoria formativa:

Descripción	Categoría	Antigüedad	Sueldo de Bolsillo			OCTUBRE		NOVIEMBRE	
			Cierre 2025	Año 2026		Incre resp. Dic'25		Incre resp. Dic'25	
				OCTUBRE	NOVIEMBRE	En \$	En %	En \$	En %
PLANTA	Asistente	0	1.129.324	1.400.405	1.441.192	271.081	24,0%	311.869	27,6%
	Agregado	5	1.205.993	1.496.918	1.540.516	290.925	24,1%	334.524	27,7%
	Profesional de Hospital "C"	10	1.291.333	1.604.379	1.651.108	313.045	24,2%	359.775	27,9%
	Profesional de Hospital "B"	15	1.419.286	1.764.061	1.815.440	344.775	24,3%	396.155	27,9%
	Profesional de Hospital "A"	20	1.539.432	1.914.008	1.969.756	374.576	24,3%	430.323	28,0%
	Profesional de Hospital "A"	25	1.593.495	1.981.867	2.039.591	388.372	24,4%	446.096	28,0%
	Profesional de Hospital "A"	30	1.672.131	2.080.571	2.141.169	408.440	24,4%	469.038	28,1%
GUARDIA Mínima 72%	Asistente	0	1.285.888	1.659.144	1.707.467	373.256	29,0%	421.579	32,8%
	Agregado	5	1.371.835	1.770.990	1.822.571	399.155	29,1%	450.736	32,9%
	Profesional de Hospital "C"	10	1.467.613	1.895.700	1.950.914	428.087	29,2%	483.301	32,9%
	Profesional de Hospital "B"	15	1.604.843	2.070.714	2.131.025	465.871	29,0%	526.182	32,8%
	Profesional de Hospital "A"	20	1.735.427	2.237.911	2.303.092	502.484	29,0%	567.665	32,7%
	Profesional de Hospital "A"	25	1.789.490	2.305.770	2.372.928	516.280	28,9%	583.438	32,6%
	Profesional de Hospital "A"	30	1.868.126	2.404.474	2.474.506	536.348	28,7%	606.380	32,5%
GUARDIA Máxima 92%	Asistente	0	1.385.029	1.783.586	1.835.533	398.556	28,8%	450.504	32,5%
	Agregado	5	1.476.851	1.902.806	1.958.226	425.954	28,8%	481.374	32,6%
	Profesional de Hospital "C"	10	1.579.239	2.035.812	2.095.107	456.573	28,9%	515.868	32,7%
	Profesional de Hospital "B"	15	1.722.344	2.218.201	2.282.807	495.856	28,8%	560.463	32,5%
	Profesional de Hospital "A"	20	1.859.538	2.393.694	2.463.412	534.156	28,7%	603.874	32,5%
	Profesional de Hospital "A"	25	1.913.600	2.461.553	2.533.247	547.952	28,6%	619.647	32,4%
	Profesional de Hospital "A"	30	1.992.237	2.560.256	2.634.826	568.020	28,5%	642.589	32,3%
PLANTA 48hs. Con Bloqueo de Título 100%	Asistente	0	1.845.651	2.299.447	2.366.420	453.797	24,6%	520.769	28,2%
	Agregado	5	1.981.932	2.470.786	2.542.749	488.854	24,7%	560.817	28,3%
	Profesional de Hospital "C"	10	2.134.352	2.662.444	2.739.991	528.092	24,7%	605.639	28,4%
	Profesional de Hospital "B"	15	2.325.915	2.901.970	2.986.493	576.055	24,8%	660.577	28,4%
	Profesional de Hospital "A"	20	2.511.648	3.134.241	3.225.529	622.593	24,8%	713.881	28,4%
	Profesional de Hospital "A"	25	2.583.732	3.224.720	3.318.643	640.988	24,8%	734.911	28,4%
	Profesional de Hospital "A"	30	2.688.580	3.356.325	3.454.081	667.745	24,8%	765.501	28,5%

Grilla resultante con BRNB trayectoria formativa:

Descripción	Categoría	Antigüedad	Sueldo de Bolsillo			OCTUBRE		NOVIEMBRE	
			Cierre 2025	Año 2026		Incre resp. Dic'25		Incre resp. Dic'25	
				OCTUBRE	NOVIEMBRE	En \$	En %	En \$	En %
PLANTA	Asistente	0	1.286.364	1.597.520	1.644.049	311.157	24,2%	357.685	27,8%
	Agregado	5	1.372.339	1.705.714	1.755.394	333.375	24,3%	383.055	27,9%
	Profesional de Hospital "C"	10	1.468.149	1.826.316	1.879.510	358.167	24,4%	411.361	28,0%
	Profesional de Hospital "B"	15	1.605.407	1.997.679	2.055.863	392.272	24,4%	450.456	28,1%
	Profesional de Hospital "A"	20	1.736.023	2.160.768	2.223.702	424.745	24,5%	487.679	28,1%
	Profesional de Hospital "A"	25	1.790.086	2.228.627	2.293.537	438.541	24,5%	503.452	28,1%
	Profesional de Hospital "A"	30	1.868.722	2.327.330	2.395.116	458.608	24,5%	526.394	28,2%
GUARDIA Mínima 72%	Asistente	0	1.442.928	1.856.260	1.910.324	413.332	28,6%	467.396	32,4%
	Agregado	5	1.538.181	1.979.786	2.037.449	441.605	28,7%	499.267	32,5%
	Profesional de Hospital "C"	10	1.644.428	2.117.637	2.179.316	473.209	28,8%	534.887	32,5%
	Profesional de Hospital "B"	15	1.790.965	2.304.333	2.371.448	513.368	28,7%	580.483	32,4%
	Profesional de Hospital "A"	20	1.932.018	2.484.671	2.557.039	552.652	28,6%	625.020	32,4%
	Profesional de Hospital "A"	25	1.986.081	2.552.530	2.626.874	566.449	28,5%	640.793	32,3%
	Profesional de Hospital "A"	30	2.064.717	2.651.233	2.728.453	586.516	28,4%	663.736	32,1%
GUARDIA Máxima 92%	Asistente	0	1.542.069	1.980.701	2.038.390	438.632	28,4%	496.321	32,2%
	Agregado	5	1.643.198	2.111.602	2.173.104	468.404	28,5%	529.906	32,2%
	Profesional de Hospital "C"	10	1.756.054	2.257.749	2.323.509	501.695	28,6%	567.454	32,3%
	Profesional de Hospital "B"	15	1.908.466	2.451.819	2.523.230	543.353	28,5%	614.764	32,2%
	Profesional de Hospital "A"	20	2.056.129	2.640.453	2.717.359	584.324	28,4%	661.230	32,2%
	Profesional de Hospital "A"	25	2.110.191	2.708.312	2.787.194	598.121	28,3%	677.003	32,1%
	Profesional de Hospital "A"	30	2.188.828	2.807.016	2.888.773	618.188	28,2%	699.945	32,0%
PLANTA 48hs. Con Bloqueo de Título 100%	Asistente	0	2.055.037	2.562.268	2.636.896	507.231	24,7%	581.858	28,3%
	Agregado	5	2.203.727	2.749.182	2.829.253	545.454	24,8%	625.526	28,4%
	Profesional de Hospital "C"	10	2.370.106	2.958.361	3.044.526	588.255	24,8%	674.420	28,5%
	Profesional de Hospital "B"	15	2.574.078	3.213.462	3.307.056	639.384	24,8%	732.979	28,5%
	Profesional de Hospital "A"	20	2.773.770	3.463.254	3.564.124	689.484	24,9%	790.355	28,5%
	Profesional de Hospital "A"	25	2.845.853	3.553.733	3.657.238	707.880	24,9%	811.385	28,5%
	Profesional de Hospital "A"	30	2.950.701	3.685.338	3.792.676	734.636	24,9%	841.975	28,5%

RESIDENTES:

- Los importes de la Asignación Residencia prevista en el Decreto N° 1572/22 Anexo II y modificatorio, quedarán establecidos en los siguientes montos:

Alcance		Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 - Residentes	
Concepto Salarial		Asignación Residencia Decreto N° 1572/23	
Vigencia		A partir del 1° de OCTUBRE de 2026	A partir del 1° de NOVIEMBRE de 2026
Básica (1° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 1.501.936	\$ 1.543.847
	RESIDENTE 2do año	\$ 1.670.883	\$ 1.717.714
	RESIDENTE 3er año	\$ 1.866.511	\$ 1.919.041
	RESIDENTE 4to año	\$ 1.866.511	\$ 1.919.041
	RESIDENTE 5to año	\$ 1.866.511	\$ 1.919.041
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 1.920.261	\$ 1.974.356
Post Básica (2° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 1.866.511	\$ 1.919.041
	RESIDENTE 2do año	\$ 1.866.511	\$ 1.919.041
	RESIDENTE 3er año	\$ 1.866.511	\$ 1.919.041
	RESIDENTE 4to año	\$ 1.866.511	\$ 1.919.041
	RESIDENTE 5to año	\$ 1.866.511	\$ 1.919.041
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 1.920.261	\$ 1.974.356

Grilla Residentes monto total:

		OCTUBRE 2026								
Concepto		Asignación Residencia	BRNB "Equipo de Salud"	Bolsillo	Incentivo por Guardia (NR) ¹	Zona baja cobertura (NR) ²	Especialidades con déficit ocupacional (NR) ³	Total Remunerativo	Total No Remunerativo	Bolsillo con Guardia, Baja Cobertura y Def. Ocupacional
Básica (1° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 1.501.936	\$ 134.187	\$ 1.295.809	\$ 249.634	\$ 105.136	\$ 225.290	\$ 1.636.123	\$ 580.060	\$ 1.875.869
	RESIDENTE 2do año	\$ 1.670.883	\$ 134.187	\$ 1.429.615	\$ 249.634	\$ 116.962	\$ 225.290	\$ 1.805.070	\$ 591.886	\$ 2.021.502
	RESIDENTE 3er año	\$ 1.866.511	\$ 134.187	\$ 1.584.553	\$ 249.634	\$ 130.656	\$ 225.290	\$ 2.000.698	\$ 605.580	\$ 2.190.133
	RESIDENTE 4to año	\$ 1.866.511	\$ 134.187	\$ 1.584.553	\$ 249.634	\$ 130.656	\$ 225.290	\$ 2.000.698	\$ 605.580	\$ 2.190.133
	RESIDENTE 5to año	\$ 1.866.511	\$ 134.187	\$ 1.584.553	\$ 249.634	\$ 130.656	\$ 225.290	\$ 2.000.698	\$ 605.580	\$ 2.190.133
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 1.920.261	\$ 134.187	\$ 1.627.123	\$ 249.634	\$ 134.418	\$ 225.290	\$ 2.054.448	\$ 609.343	\$ 2.236.465
Post Básica (2° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 1.866.511	\$ 134.187	\$ 1.584.553	\$ 249.634	\$ 130.656	\$ 225.290	\$ 2.000.698	\$ 605.580	\$ 2.190.133
	RESIDENTE 2do año	\$ 1.866.511	\$ 134.187	\$ 1.584.553	\$ 249.634	\$ 130.656	\$ 225.290	\$ 2.000.698	\$ 605.580	\$ 2.190.133
	RESIDENTE 3er año	\$ 1.866.511	\$ 134.187	\$ 1.584.553	\$ 249.634	\$ 130.656	\$ 225.290	\$ 2.000.698	\$ 605.580	\$ 2.190.133
	RESIDENTE 4to año	\$ 1.866.511	\$ 134.187	\$ 1.584.553	\$ 249.634	\$ 130.656	\$ 225.290	\$ 2.000.698	\$ 605.580	\$ 2.190.133
	RESIDENTE 5to año	\$ 1.866.511	\$ 134.187	\$ 1.584.553	\$ 249.634	\$ 130.656	\$ 225.290	\$ 2.000.698	\$ 605.580	\$ 2.190.133
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 1.920.261	\$ 134.187	\$ 1.627.123	\$ 249.634	\$ 134.418	\$ 225.290	\$ 2.054.448	\$ 609.343	\$ 2.236.465

		NOVIEMBRE 2026								
Concepto		Asignación Residencia	BRNB "Equipo de Salud"	Bolsillo	Incentivo por Guardia (NR) ¹	Zona baja cobertura (NR) ²	Especialidades con déficit ocupacional (NR) ³	Total Remunerativo	Total No Remunerativo	Bolsillo con Guardia, Baja Cobertura y Def. Ocupacional
Básica (1° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 1.543.847	\$ 138.096	\$ 1.332.099	\$ 256.666	\$ 108.069	\$ 231.577	\$ 1.681.943	\$ 596.313	\$ 1.928.411
	RESIDENTE 2do año	\$ 1.717.715	\$ 138.096	\$ 1.469.802	\$ 256.666	\$ 120.240	\$ 231.577	\$ 1.855.811	\$ 608.483	\$ 2.078.286
	RESIDENTE 3er año	\$ 1.919.040	\$ 138.096	\$ 1.629.252	\$ 256.666	\$ 134.333	\$ 231.577	\$ 2.057.136	\$ 622.576	\$ 2.251.828
	RESIDENTE 4to año	\$ 1.919.040	\$ 138.096	\$ 1.629.252	\$ 256.666	\$ 134.333	\$ 231.577	\$ 2.057.136	\$ 622.576	\$ 2.251.828
	RESIDENTE 5to año	\$ 1.919.040	\$ 138.096	\$ 1.629.252	\$ 256.666	\$ 134.333	\$ 231.577	\$ 2.057.136	\$ 622.576	\$ 2.251.828
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 1.974.356	\$ 138.096	\$ 1.673.062	\$ 256.666	\$ 138.205	\$ 231.577	\$ 2.112.452	\$ 626.448	\$ 2.299.510
Post Básica (2° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 1.919.040	\$ 138.096	\$ 1.629.252	\$ 256.666	\$ 134.333	\$ 231.577	\$ 2.057.136	\$ 622.576	\$ 2.251.828
	RESIDENTE 2do año	\$ 1.919.040	\$ 138.096	\$ 1.629.252	\$ 256.666	\$ 134.333	\$ 231.577	\$ 2.057.136	\$ 622.576	\$ 2.251.828
	RESIDENTE 3er año	\$ 1.919.040	\$ 138.096	\$ 1.629.252	\$ 256.666	\$ 134.333	\$ 231.577	\$ 2.057.136	\$ 622.576	\$ 2.251.828
	RESIDENTE 4to año	\$ 1.919.040	\$ 138.096	\$ 1.629.252	\$ 256.666	\$ 134.333	\$ 231.577	\$ 2.057.136	\$ 622.576	\$ 2.251.828
	RESIDENTE 5to año	\$ 1.919.040	\$ 138.096	\$ 1.629.252	\$ 256.666	\$ 134.333	\$ 231.577	\$ 2.057.136	\$ 622.576	\$ 2.251.828
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 1.974.356	\$ 138.096	\$ 1.673.062	\$ 256.666	\$ 138.205	\$ 231.577	\$ 2.112.452	\$ 626.448	\$ 2.299.510

REEMPLAZOS DE GUARDIA:

- Se propone incrementar el monto de los Reemplazos de Guardia a partir del 1º de **julio** en un **3%** y, a partir del 1º de noviembre, en un **3%** (6% acumulado) aplicado sobre los valores vigentes en agosto 2026:

Alcance		Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471	
Concepto Salarial		Se autoriza al Mrio de Salud a incrementar los montos de los Reemplazo de Guardias, para lo cual deberá dictar la correspondiente Resolución	
Vigencia		A partir del 1° de OCTUBRE de 2026	A partir del 1° de NOVIEMBRE de 2026
Día	Hábil	\$ 335.020	\$ 344.778
	No hábil	\$ 401.306	\$ 412.994