

PROPUESTA SALARIAL PARA EL PERSONAL DE LA LEY N° 10.471

15 de julio 2026

Retomadas las negociaciones salariales para la paritaria 2026 en el día de la fecha el Poder Ejecutivo trae una propuesta, para el personal perteneciente al **Estatuto Escalafón Ley N° 10.471 “Carrera Profesional Hospitalaria** consistente en un incremento del 7% en dos tramos: **5%** a partir de julio y **2%** adicional (7% acumulado) a partir de agosto. Ambos incrementos se aplican sobre escalas correspondientes al mes de junio 2026 (vigentes desde 1° de abril de 2026). De esta manera, los salarios se habrán incrementado, respecto de las escalas correspondientes a diciembre de 2025, en **2%** a partir de enero, **3,5%** a partir de febrero, **8,6%** a partir de marzo, **11,1%** a partir de abril, **16,7%** a partir de julio y **18,9%** a partir de agosto.

Para alcanzar los porcentajes de incremento descriptos se realiza la siguiente propuesta:

1. En virtud del incremento del sueldo básico de la categoría 20 de la Ley 10.430, se incrementan los sueldos básicos para la Ley 10.471 en los siguientes porcentajes, respecto de los valores vigentes a abril 2026:

- 5% a partir del 1° de julio 2026;
- 2% a partir del 1° de agosto 2026 (7% acumulado).

Valores resultantes **Anexo 1**

2. Incrementar la bonificación remunerativa **Creciente** en **5%** a partir del 1° de **julio** de 2026 y **2%** adicional (7% acumulado) a partir del 1° de **agosto** 2026, respecto de los montos vigentes en abril 2026, quedando los montos determinados en el **Anexo 2**.

3. Incrementar la bonificación remunerativa **Decreciente** en **5%** a partir del 1° de **julio** de 2026 y **2%** adicional (7% acumulado) a partir del 1° de **agosto** 2026, respecto de los montos vigentes en abril 2026, quedando los montos determinados en el **Anexo 3**.

4. Incrementar la bonificación **BRNB Integral Salud 2023**, de forma tal que arroja un incremento del **5%** a partir del 1° de **julio** de 2026 y **2%** adicional (7% acumulado) a partir del 1° de **agosto** 2026, respecto de los montos vigentes en abril 2026. La misma quedará determinada en los valores que constan en el **Anexo 4** de la presente propuesta.

5. Incrementar la **BRNB Equipo de Salud** prevista en Decreto N° 715/22 artículo 6º y modificatorios en un **5%** a partir del 1° de **julio** de 2026 y un **2%** adicional (7% acumulado) a partir del 1° de **agosto** 2026, respecto de los montos vigentes en abril 2026, quedando los montos determinados en el **Anexo 5**

Medida Complementaria:

Luego de analizar los reiterados reclamos sindicales que tienen por objetivo generar un incremento diferencial en el sueldo básico de la Carrera Profesional Hospitalaria, se propone multiplicar el sueldo básico de referencia para su cálculo (Clase A, Grado II de la Ley N° 10.430 (categoría 20) para un régimen

de 30 horas semanales de labor), por un coeficiente equivalente al 2,5% a partir del **1° de octubre de 2026**.

De esta manera el sueldo básico del personal enmarcado en la Ley N°10.471 resultará de multiplicar los módulos que para cada grado prevé el artículo 29 de la Ley 10.471 por el sueldo básico de la Clase A, Grado II de la Ley N° 10.430 (categoría 20, 30 horas semanales de labor) incrementado en un coeficiente equivalente al 2.5% por el número de horas semanales de trabajo asignadas por la autoridad administrativa de acuerdo a lo previsto en los artículos 25° y 27° de la Ley N° 10.471.

Asignaciones Familiares

Se informa que se incrementarán los tramos de Ingreso Familiar que dan derecho a la percepción de asignaciones familiares de acuerdo con la variación porcentual (%) del valor del módulo de la Ley N° 10430 (conforme decreto N° 812/22). El mismo incremento se aplicará al tope de ingresos que excluye del cobro de asignaciones al grupo familiar, quedando determinado en:

A partir del 1° de **JULIO** de 2026:

Tope Máximo de Ingreso del Grupo Familiar: **\$ 3.531.182**

Tope Máximo de cada integrante del Grupo Familiar: \$ 1.765.591

A partir del 1° de **AGOSTO** de 2026:

Tope Máximo de Ingreso del Grupo Familiar: **\$ 3.598.448**

Tope Máximo de cada integrante del Grupo Familiar: \$ 1.799.224

Tramo	\$ 99,11040		Valor asignación por hija/o vigente desde junio 2026	\$ 104,06564		\$ 106,04797	
	Vigencia 1° de junio de 2026			Vigencia 1° de julio de 2026		Vigencia 1° de agosto de 2026	
	Ingreso Grupo Familiar			Ingreso Grupo Familiar		Ingreso Grupo Familiar	
	Inferior	Superior		Inferior	Superior	Inferior	Superior
I	\$ 92.030	\$ 1.050.000	\$ 50.700	\$ 96.632	\$ 1.102.498	\$ 98.473	\$ 1.123.500
II	\$ 1.050.000	\$ 1.300.000	\$ 34.450	\$ 1.102.498	\$ 1.364.997	\$ 1.123.500	\$ 1.390.999
III	\$ 1.300.000	\$ 1.450.000	\$ 20.800	\$ 1.364.997	\$ 1.522.496	\$ 1.390.999	\$ 1.551.498
IV	\$ 1.450.000	\$ 3.363.038	\$ 10.660	\$ 1.522.496	\$ 3.531.182	\$ 1.551.498	\$ 3.598.448

Cláusula de reapertura

Continuando con el objetivo de sostener el poder adquisitivo de los salarios, se propone reabrir la negociación en el mes de septiembre de 2026.

Otras cuestiones:

El Gobierno informa que a los fines de facilitar el proceso de ingreso a la planta transitoria mensualizada de los becarios de contingencia alcanzados por el Acuerdo Paritario de Marzo de 2026 y que al 20 de junio de 2026 no hayan completado la documentación para su trámite, se fija una nueva fecha cierta de ingreso el 1º de octubre de 2026, siempre que la documentación se encuentre completa al 15 de agosto de 2026.

Las partes acuerdan la continuidad de la Mesa del sector salud que será integrada por los representantes de la Ley 10.430 y 10.471 para el análisis de la reglamentación de los concursos de cambio de régimen estatutario (artículos 87 y 88 de la ley 15.557). La fecha de la mesa es el jueves 30 de julio a las 10 horas.

Anexo 1. Tabla de sueldos Básicos

Alcance			Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471	
Tipo de Concepto			Remunerativo Bonificable	
Concepto Salarial			Sueldos Básicos	
Definición			<i>Valor por categoría: desde septiembre de 2021 se toma como base de cálculo el sueldo básico de la categoría 20 en 30hs, del agrupamiento Profesional de la clase A grado II de la Ley N° 10430</i>	
Vigencia			A partir del 1° de JULIO de 2026	A partir del 1° de AGOSTO de 2026
Categoría / Coeficiente	Asistente 24Hs.	6,75%	\$ 385.556,95	\$ 392.901,37
	Asistente 34Hs.		\$ 546.205,69	\$ 556.610,27
	Asistente 36Hs.		\$ 578.335,43	\$ 589.352,06
	Asistente 44Hs.		\$ 706.854,42	\$ 720.319,18
	Asistente 48Hs.		\$ 771.113,91	\$ 785.802,74
	Agregado 24Hs.	7,15%	\$ 408.404,77	\$ 416.184,41
	Agregado 34Hs.		\$ 578.573,43	\$ 589.594,59
	Agregado 36Hs.		\$ 612.607,16	\$ 624.276,62
	Agregado 44Hs.		\$ 748.742,09	\$ 763.004,76
	Agregado 48Hs.		\$ 816.809,55	\$ 832.368,83
	PH "C" 24Hs.	7,60%	\$ 434.108,57	\$ 442.377,84
	PH "C" 34Hs.		\$ 614.987,14	\$ 626.701,94
	PH "C" 36Hs.		\$ 651.162,86	\$ 663.566,76
	PH "C" 44Hs.		\$ 795.865,71	\$ 811.026,04
	PH "C" 48Hs.		\$ 868.217,14	\$ 884.755,68
	PH "B" 24Hs.	8,00%	\$ 456.956,39	\$ 465.660,88
	PH "B" 34Hs.		\$ 647.354,89	\$ 659.686,25
	PH "B" 36Hs.		\$ 685.434,59	\$ 698.491,32
	PH "B" 44Hs.		\$ 837.753,38	\$ 853.711,62
	PH "B" 48Hs.		\$ 913.912,78	\$ 931.321,77
	PH "A" 24Hs.	8,45%	\$ 482.660,19	\$ 491.854,31
	PH "A" 34Hs.		\$ 683.768,60	\$ 696.793,60
	PH "A" 36Hs.		\$ 723.990,28	\$ 737.781,46
	PH "A" 44Hs.		\$ 884.877,01	\$ 901.732,90
	PH "A" 48Hs.		\$ 965.320,37	\$ 983.708,62
	Director Ejecutivo		\$ 965.320,37	\$ 983.708,62

Anexo 2. Bonificación Creciente por categoría

Alcance		Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471	
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial		Decreto N° 2008/23 artículo 2° (modificatorio en trámite)	
Definición		Remuneración Creciente por categoría	
Vigencia		A partir del 1° de JULIO de 2026	A partir del 1° de AGOSTO de 2026
Categoría	Asistente	\$ 201.561	\$ 205.400
	Agregado	\$ 303.886	\$ 309.674
	PH "C"	\$ 403.118	\$ 410.797
	PH "B"	\$ 505.448	\$ 515.076
	PH "A"	\$ 604.681	\$ 616.199
	Director Ejecutivo	\$ 604.681	\$ 616.199

Observación: PH = Profesional de Hospital

Anexo 3. Bonificación Decreciente por categoría

Alcance		Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471	
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial		Decreto N° 2008/23 artículo 2° (modificatorio en trámite)	
Definición		Remuneración Decreciente por categoría	
Vigencia		A partir del 1° de JULIO de 2026	A partir del 1° de AGOSTO de 2026
Categoría	Asistente	\$ 466.424	\$ 475.308
	Agregado	\$ 350.684	\$ 357.364
	PH "C"	\$ 234.948	\$ 239.423
	PH "B"	\$ 177.076	\$ 180.449
	PH "A"	\$ 119.208	\$ 121.478
	Director Ejecutivo	\$ 119.208	\$ 121.478

Observación: PH = Profesional de Hospital

Anexo 4. BRNB Integral Salud 2023

Alcance		Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471	
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial		Decreto N° 2008/23 artículo 2° (modificatorio en trámite)	
Definición		Bonificación Integral Salud 2023 por régimen horario	
Vigencia		A partir del 1° de JULIO de 2026	A partir del 1° de AGOSTO de 2026
Régimen Horario	24 horas	\$ 23.577	\$ 24.026
	34 horas	\$ 26.986	\$ 27.500
	36 horas	\$ 27.725	\$ 28.253
	44 horas	\$ 30.466	\$ 31.046
	48 horas	\$ 31.809	\$ 32.415

Anexo 5. BRNB Equipo de Salud

<i>Alcance</i>	<i>Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 y Residentes</i>	
<i>Tipo de Concepto</i>	<i>Remunerativo No Bonificable</i>	
<i>Concepto Salarial</i>	<i>Decreto N° 2008/23 artículo 2° (modificatorio en trámite)</i>	
<i>Definición</i>	<i>BRNB Equipo de Salud . Suma fija</i>	
<i>Vigencia</i>	<i>A partir del 1° de JULIO de 2026</i>	<i>A partir del 1° de AGOSTO de 2026</i>
<i>Monto</i>	<i>\$ 127.844</i>	<i>\$ 130.279</i>

Grilla resultante: salarios netos jornada 36 hs semanales

Descripción	Categoría	Antigüedad	Sueldo de Bolsillo sin Trayectoria Formativa			JULIO		AGOSTO	
			Año 2026			Incre resp. Dic'25		Incre resp. Dic'25	
			Cierre 2025	JULIO	AGOSTO	En \$	En %	En \$	En %
PLANTA	Asistente	0	1.129.324	1.317.569	1.342.667	188.246	16,7%	213.344	18,9%
	Agregado	5	1.205.993	1.407.018	1.433.819	201.025	16,7%	227.827	18,9%
	Profesional de Hospital "C"	10	1.291.333	1.506.583	1.535.282	215.250	16,7%	243.949	18,9%
	Profesional de Hospital "B"	15	1.419.286	1.655.864	1.687.406	236.578	16,7%	268.120	18,9%
	Profesional de Hospital "A"	20	1.539.432	1.796.037	1.830.249	256.605	16,7%	290.817	18,9%
	Profesional de Hospital "A"	25	1.593.495	1.859.111	1.894.525	265.616	16,7%	301.030	18,9%
	Profesional de Hospital "A"	30	1.672.131	1.950.855	1.988.016	278.724	16,7%	315.885	18,9%
GUARDIA Mínima 72%	Asistente	0	1.285.888	1.558.064	1.587.743	272.177	21,2%	301.856	23,5%
	Agregado	5	1.371.835	1.661.764	1.693.419	289.929	21,1%	321.584	23,4%
	Profesional de Hospital "C"	10	1.467.613	1.777.363	1.811.219	309.750	21,1%	343.607	23,4%
	Profesional de Hospital "B"	15	1.604.843	1.940.895	1.977.866	336.052	20,9%	373.023	23,2%
	Profesional de Hospital "A"	20	1.735.427	2.097.101	2.137.048	361.674	20,8%	401.621	23,1%
	Profesional de Hospital "A"	25	1.789.490	2.160.175	2.201.324	370.685	20,7%	411.834	23,0%
	Profesional de Hospital "A"	30	1.868.126	2.251.919	2.294.815	383.793	20,5%	426.689	22,8%
GUARDIA Máxima 92%	Asistente	0	1.385.029	1.673.732	1.705.614	288.702	20,8%	320.584	23,1%
	Agregado	5	1.476.851	1.784.286	1.818.274	307.434	20,8%	341.423	23,1%
	Profesional de Hospital "C"	10	1.579.239	1.907.595	1.943.933	328.356	20,8%	364.694	23,1%
	Profesional de Hospital "B"	15	1.722.344	2.077.982	2.117.564	355.637	20,6%	395.220	22,9%
	Profesional de Hospital "A"	20	1.859.538	2.241.899	2.284.604	382.361	20,6%	425.067	22,9%
	Profesional de Hospital "A"	25	1.913.600	2.304.973	2.348.880	391.373	20,5%	435.280	22,7%
	Profesional de Hospital "A"	30	1.992.237	2.396.717	2.442.372	404.481	20,3%	450.135	22,6%
PLANTA 48hs. Con Bloqueo de Título 100%	Asistente	0	1.845.651	2.153.299	2.194.316	307.648	16,7%	348.665	18,9%
	Agregado	5	1.981.932	2.312.296	2.356.343	330.364	16,7%	374.411	18,9%
	Profesional de Hospital "C"	10	2.134.352	2.490.122	2.537.557	355.770	16,7%	403.205	18,9%
	Profesional de Hospital "B"	15	2.325.915	2.713.617	2.765.308	387.702	16,7%	439.393	18,9%
	Profesional de Hospital "A"	20	2.511.648	2.930.309	2.986.128	418.661	16,7%	474.480	18,9%
	Profesional de Hospital "A"	25	2.583.732	3.014.408	3.071.829	430.676	16,7%	488.097	18,9%
	Profesional de Hospital "A"	30	2.688.580	3.136.733	3.196.484	448.153	16,7%	507.904	18,9%

RESIDENTES:

- Los importes de la Asignación Residencia prevista en el Decreto N° 1572/22 Anexo II y modificatorio, quedarán establecidos en los siguientes montos:

Alcance		Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 - Residentes	
Concepto Salarial		Asignación Residencia Decreto N° 1572/23	
Vigencia		A partir del 1° de JULIO de 2026	A partir del 1° de AGOSTO de 2026
Básica (1° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 1.370.913	\$ 1.397.025
	RESIDENTE 2do año	\$ 1.531.872	\$ 1.561.051
	RESIDENTE 3er año	\$ 1.718.254	\$ 1.750.982
	RESIDENTE 4to año	\$ 1.718.254	\$ 1.750.982
	RESIDENTE 5to año	\$ 1.718.254	\$ 1.750.982
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 1.769.462	\$ 1.803.166
Post Básica (2° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 1.718.254	\$ 1.750.982
	RESIDENTE 2do año	\$ 1.718.254	\$ 1.750.982
	RESIDENTE 3er año	\$ 1.718.254	\$ 1.750.982
	RESIDENTE 4to año	\$ 1.718.254	\$ 1.750.982
	RESIDENTE 5to año	\$ 1.718.254	\$ 1.750.982
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 1.769.462	\$ 1.803.166

Grilla Residentes monto total:

		JULIO 2026								
Concepto		Asignación Residencia	BRNB "Equipo de Salud"	Bolsillo	Incentivo por Guardia (NR) ¹	Zona baja cobertura (NR) ²	Especialidades con déficit ocupacional (NR) ³	Total Remunerativo	Total No Remunerativo	Bolsillo con Guardia, Baja Cobertura y Def. Ocupacional
Básica (1° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 1.370.913	\$ 127.844	\$ 1.187.016	\$ 230.030	\$ 95.964	\$ 205.637	\$ 1.498.757	\$ 531.631	\$ 1.718.646
	RESIDENTE 2do año	\$ 1.531.872	\$ 127.844	\$ 1.314.495	\$ 230.030	\$ 107.231	\$ 205.637	\$ 1.659.716	\$ 542.898	\$ 1.857.393
	RESIDENTE 3er año	\$ 1.718.254	\$ 127.844	\$ 1.462.110	\$ 230.030	\$ 120.278	\$ 205.637	\$ 1.846.098	\$ 555.945	\$ 2.018.054
	RESIDENTE 4to año	\$ 1.718.254	\$ 127.844	\$ 1.462.110	\$ 230.030	\$ 120.278	\$ 205.637	\$ 1.846.098	\$ 555.945	\$ 2.018.054
	RESIDENTE 5to año	\$ 1.718.254	\$ 127.844	\$ 1.462.110	\$ 230.030	\$ 120.278	\$ 205.637	\$ 1.846.098	\$ 555.945	\$ 2.018.054
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 1.769.462	\$ 127.844	\$ 1.502.666	\$ 230.030	\$ 123.862	\$ 205.637	\$ 1.897.306	\$ 559.529	\$ 2.062.196
Post Básica (2° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 1.718.254	\$ 127.844	\$ 1.462.110	\$ 230.030	\$ 120.278	\$ 205.637	\$ 1.846.098	\$ 555.945	\$ 2.018.054
	RESIDENTE 2do año	\$ 1.718.254	\$ 127.844	\$ 1.462.110	\$ 230.030	\$ 120.278	\$ 205.637	\$ 1.846.098	\$ 555.945	\$ 2.018.054
	RESIDENTE 3er año	\$ 1.718.254	\$ 127.844	\$ 1.462.110	\$ 230.030	\$ 120.278	\$ 205.637	\$ 1.846.098	\$ 555.945	\$ 2.018.054
	RESIDENTE 4to año	\$ 1.718.254	\$ 127.844	\$ 1.462.110	\$ 230.030	\$ 120.278	\$ 205.637	\$ 1.846.098	\$ 555.945	\$ 2.018.054
	RESIDENTE 5to año	\$ 1.718.254	\$ 127.844	\$ 1.462.110	\$ 230.030	\$ 120.278	\$ 205.637	\$ 1.846.098	\$ 555.945	\$ 2.018.054
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 1.769.462	\$ 127.844	\$ 1.502.666	\$ 230.030	\$ 123.862	\$ 205.637	\$ 1.897.306	\$ 559.529	\$ 2.062.196
		AGOSTO 2026								
Concepto		Asignación Residencia	BRNB "Equipo de Salud"	Bolsillo	Incentivo por Guardia (NR) ¹	Zona baja cobertura (NR) ²	Especialidades con déficit ocupacional (NR) ³	Total Remunerativo	Total No Remunerativo	Bolsillo con Guardia, Baja Cobertura y Def. Ocupacional
Básica (1° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 1.397.025	\$ 130.279	\$ 1.209.625	\$ 234.412	\$ 97.792	\$ 209.554	\$ 1.527.304	\$ 541.757	\$ 1.751.382
	RESIDENTE 2do año	\$ 1.561.051	\$ 130.279	\$ 1.339.533	\$ 234.412	\$ 109.274	\$ 209.554	\$ 1.691.330	\$ 553.239	\$ 1.892.772
	RESIDENTE 3er año	\$ 1.750.982	\$ 130.279	\$ 1.489.959	\$ 234.412	\$ 122.569	\$ 209.554	\$ 1.881.261	\$ 566.534	\$ 2.056.493
	RESIDENTE 4to año	\$ 1.750.982	\$ 130.279	\$ 1.489.959	\$ 234.412	\$ 122.569	\$ 209.554	\$ 1.881.261	\$ 566.534	\$ 2.056.493
	RESIDENTE 5to año	\$ 1.750.982	\$ 130.279	\$ 1.489.959	\$ 234.412	\$ 122.569	\$ 209.554	\$ 1.881.261	\$ 566.534	\$ 2.056.493
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 1.803.166	\$ 130.279	\$ 1.531.288	\$ 234.412	\$ 126.222	\$ 209.554	\$ 1.933.445	\$ 570.187	\$ 2.101.475
Post Básica (2° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 1.750.982	\$ 130.279	\$ 1.489.959	\$ 234.412	\$ 122.569	\$ 209.554	\$ 1.881.261	\$ 566.534	\$ 2.056.493
	RESIDENTE 2do año	\$ 1.750.982	\$ 130.279	\$ 1.489.959	\$ 234.412	\$ 122.569	\$ 209.554	\$ 1.881.261	\$ 566.534	\$ 2.056.493
	RESIDENTE 3er año	\$ 1.750.982	\$ 130.279	\$ 1.489.959	\$ 234.412	\$ 122.569	\$ 209.554	\$ 1.881.261	\$ 566.534	\$ 2.056.493
	RESIDENTE 4to año	\$ 1.750.982	\$ 130.279	\$ 1.489.959	\$ 234.412	\$ 122.569	\$ 209.554	\$ 1.881.261	\$ 566.534	\$ 2.056.493
	RESIDENTE 5to año	\$ 1.750.982	\$ 130.279	\$ 1.489.959	\$ 234.412	\$ 122.569	\$ 209.554	\$ 1.881.261	\$ 566.534	\$ 2.056.493
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 1.803.166	\$ 130.279	\$ 1.531.288	\$ 234.412	\$ 126.222	\$ 209.554	\$ 1.933.445	\$ 570.187	\$ 2.101.475

REEMPLAZOS DE GUARDIA:

- Se propone incrementar el monto de los Reemplazos de Guardia a partir del 1º de julio en un **5%** y, a partir del 1º de agosto, en un **2%** (7% acumulado) aplicado sobre los valores vigentes en abril 2026:

Alcance		Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471	
Concepto Salarial		Se autoriza al Mrio de Salud a incrementar los montos de los Reemplazo de Guardias, para lo cual deberá dictar la correspondiente Resolución	
Vigencia		A partir del 1° de JULIO de 2026	A partir del 1° de AGOSTO de 2026
Día	Hábil	\$ 319.182	\$ 325.262
	No hábil	\$ 382.334	\$ 389.617