

## FORMULAN ACUERDO

En Buenos Aires, a los 22 días del mes de julio de 2026 se reúnen los Sres. Eduardo Taboada, DNI 6.179.566 en su carácter de Secretario General y Representante Legal y el Sr Erick Mendoza Diaz, DNI 18.777.150, Jorge Corral, DNI 11.788.953 y Juan Enrique Cataldo, DNI 11.225.587 en su carácter de signatarios paritarios de la ASOCIACIÓN DE MÉDICOS DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (AMRA), Sindicato con Personería Gremial N ° 1585, con domicilio real en Avda. Independencia, N ° 1253 6° "B" de la C.A.B.A, con domicilio constituido conjuntamente con el letrado Dr. Damian Alberto Martinez T° 99 F° 331, domicilio en Avda Indendencia 1253 6 B de la CABA y domicilio electrónico en el 20276169557 y Silvia Monet, DNI 17607310 y Marisa Sacco, DNI 20729093 en su carácter de paritarios de ASOCIACION DE CLINICAS SANATORIOS Y HOSPITALES PRIVADOS DE LA REPUBLICA ARGENTINA (ADECRA), con domicilio en Montevideo 451 Piso 10 Ciudad de Buenos Aires con domicilio constituido conjuntamente con el letrado que nos patrocina JOSÉ ANTONIO ZABALA, T° 37 F° 679 CPACF (ESTUDIO ADROGUE ZABALA DISCENZA RONCHETTI Y ASOCIADOS.), abogado, en la calle Carlos Pellegrini N ° 1163, piso 5º, Ciudad de Buenos Aires (zona de notificación 153) y domicilio electrónico CUIT 20-17331149-5, y venimos a denunciar el acuerdo salarial alcanzado entre nuestros representados:

**PRIMERO.** Las partes se reconocen recíprocamente con atribuciones y representatividad suficientes para suscribir este acuerdo en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo 809/2025, conforme las disposiciones de la Ley N° 14.250 sus modificatorias y decretos reglamentarios.-

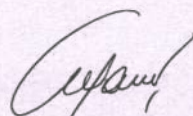
La representación empleadora reconoce a AMRA como la única entidad gremial representativa de los médicos comprendidos en el convenio colectivo de trabajo mencionado en el párrafo anterior. -

**SEGUNDO.** Ámbito Personal y Territorial - Vigencia: El acuerdo alcanzado se aplicará en todo el ámbito personal y territorial comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo 809/2025

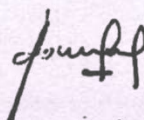
Asimismo, las partes ratifican la plena vigencia de todas las cláusulas del convenio colectivo de trabajo mencionado y aquellas incorporadas o modificadas por el presente.-

**TERCERO:** El presente acuerdo tiene un año de vigencia desde el 1 de febrero de 2026 al 31 de enero de 2027.

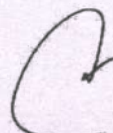
Sin perjuicio del acuerdo aquí arribado las partes se comprometen a mantener reuniones periódicas a efectos de tratar la revisión de los valores establecidos en el presente y otras modificaciones al CCT 809/25. En tal sentido se comprometen, desde ahora, a reunirse en el mes de septiembre de 2026 a efectos de revisar los valores convencionales establecidos en el presente acuerdo.-



Maria Silvia Monet



Marisa Sacco



José Antonio Zabala

**CUARTO: Valor hora básica:** Las partes acuerdan en establecer nuevos valores de hora médica básica, que se harán efectivos en tres tramos en los meses de junio, julio y agosto de 2026. Los nuevos valores de hora médica básica son los siguientes: 1) desde el 1 de junio de 2026 \$ 11.906,47 (pesos once mil novecientos seis con cuarenta y siete centavos), 2) desde el 1 de julio de 2026 \$ 12.144,60 (pesos doce mil ciento cuarenta y cuatro con sesenta centavos) y 3) a partir del 1 de agosto de 2026 \$ 12.435,14 (Pesos doce mil cuatrocientos treinta y cinco con catorce centavos). Sobre esos nuevos valores de hora básica se aplicarán los adicionales del convenio colectivo de trabajo 809/25.

**Absorción:** Se aclara especialmente que el incremento establecido en los valores de hora médica básica y su incidencia en los adicionales de convenio no podrá ser deducido del concepto "Adicional artículo 24 CCT". Este adicional se ajustará en la misma oportunidad y porcentajes que el valor hora básico para los trabajadores que se encuentren incorporados como empleados al 5 de septiembre de 2024

En el caso que los empleadores hubieren otorgado aumentos salariales a cuenta de futuros aumentos a partir del mes de enero de 2026, los mismos podrán ser compensados hasta su concurrencia con los salarios básicos y adicionales de convenio aquí establecidos. -

Los ajustes sobre los salarios básicos y adicionales y asignación no remunerativa del mes de junio de 2026 que surjan por aplicación del presente acuerdo podrán liquidarse hasta el pago de los salarios del mes de julio de 2026

**QUINTO: Absorción y Revisión:** Las partes acuerdan que el valor de hora médica convenida para el mes de agosto de 2026 absorbe y compensa la disminución de pesos \$ 10.000 correspondientes a las sumas adicionales establecidas en el punto **SEXTO** del presente acuerdo. Las partes, de este modo, dan inicio a un proceso progresivo de incorporación al concepto remunerativo de las sumas adicionales establecidas durante las paritarias 2025. Las partes se reunirán en el mes de septiembre de 2026 a revisar las escalas acordadas.

**SEXTO**

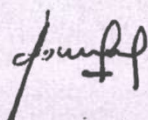
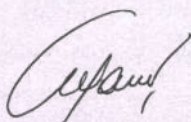
**QUINTO:** Todos los médicos comprendidos en este convenio colectivo percibirán una suma no remunerativa mensual. La misma será para el mes de junio de 2026 de \$ 90.000 (PESOS NOVENTA MIL), para el mes de julio de 2026 de \$ 90.000 (PESOS NOVENTA MIL) y desde el mes de agosto de 2026 y hasta que se acuerde lo contrario de \$ 80.000 (PESOS OCHENTA MIL),

Las partes convienen que las asignaciones dispuestas precedentemente:

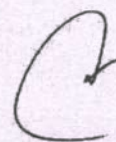
- a) se pactan como no remunerativas (art. 6 ley 24241) a todos los fines;
- b) La asignación se liquidará bajo la denominación "Asignación no remunerativa acuerdo julio 2026"



Maria Silvia Monet



Marisa Sacco



José Antonio Zabala

c) Los médicos comprendidos en este convenio colectivo cuya jornada semanal normal y habitual sea inferior a 24 horas semanales percibirán las sumas acordadas en el presente artículo en forma proporcional a su jornada semanal. - Los médicos que trabajen 24 o más horas semanales percibirán las sumas acordadas en este artículo en forma completa

Asignación por maternidad: Las empresas deberán garantizar a las trabajadoras que accedan al cobro del beneficio de asignación por maternidad en los términos de la ley 24.714, que el monto que perciban por dicha asignación no sea afectado por efecto de la aplicación de las sumas no remunerativas pactadas precedentemente. En caso de que se produzca dicha afectación las empresas podrán optar por el pago de la diferencia en concepto de gratificación extraordinaria o transformar en remunerativas a todos los efectos, la totalidad de las remuneraciones de dichas trabajadoras.

SEPTIMO

~~SEXTO~~ Las partes se reunirán en el marco de la COMISION DE INTERPRETACION prevista en el ARTICULO VEINTIOCHO del CCT 809/2025 para tratar la liquidación del DIA DEL MEDICO previsto en el ARTICULO DOCE del mismo, en un plazo de veinte días hábiles.

OCTAVO

~~SEPTIMO~~ Las partes se comprometen a reunirse en el mes de septiembre de 2026 para revisar las escalas salariales acordadas. -

Las partes ratificarán y solicitarán la homologación de este acuerdo por ante la autoridad de aplicación.

En prueba de conformidad, se firman tres ejemplares con un anexo de escala salarial aplicable al solo fin de la determinación de los topes indemnizatorios.

NOTA: LO TESTADO NO VALE. E/L SEXTO, SEPTIMO Y OCTAVO VALE

Enrique Mansueti  
DNI: 18377150

Enrique Mansueti  
DNI: 11738953

Dr. Eduardo Taboada  
Secretario General  
AMRA Nacional

Maria Silvia Monet

Marisa Sacco

José Antonio Zabala

## Escala Salarial

## Anexo

| jun-26 | jul-26 | ago-26 |
|--------|--------|--------|
| 3,70%  | 2,00%  | 1,60%  |

|                                                     |     |              |              |              |
|-----------------------------------------------------|-----|--------------|--------------|--------------|
| valor de hora basica                                |     | \$ 11.906,47 | \$ 12.144,60 | \$ 12.435,14 |
| <b>SUMA FIJA NO REMUNERATIVA</b>                    |     | \$ 90.000,00 | \$ 90.000,00 | \$ 80.000,00 |
| <b>adicionales</b>                                  |     |              |              |              |
| por tareas en área cuidado intensivo o área cerrada | 20% | \$ 2.381,29  | \$ 2.428,92  | \$ 2.487,03  |
| por jornada continua                                | 10% | \$ 1.190,65  | \$ 1.214,46  | \$ 1.243,51  |
| por atencion consultorios ext                       | 20% | \$ 2.381,29  | \$ 2.428,92  | \$ 2.487,03  |
| por trab sabados y domingos                         | 20% | \$ 2.381,29  | \$ 2.428,92  | \$ 2.487,03  |
| por coordinador general guardia                     | 30% | \$ 3.571,94  | \$ 3.643,38  | \$ 3.730,54  |
| por jefe de guardia de día                          | 25% | \$ 2.976,62  | \$ 3.036,15  | \$ 3.108,79  |
| por especialidad                                    | 20% | \$ 2.381,29  | \$ 2.428,92  | \$ 2.487,03  |
| por adicional planta                                | 10% | \$ 1.190,65  | \$ 1.214,46  | \$ 1.243,51  |
| por trabajo nocturno                                | 20% | \$ 2.381,29  | \$ 2.428,92  | \$ 2.487,03  |
| adicional por colegiatura sin reducción             | 15% | \$ 1.785,97  | \$ 1.821,69  | \$ 1.865,27  |
| adicional por colegiatura con reducción             | 10% | \$ 1.190,65  | \$ 1.214,46  | \$ 1.243,51  |

|                                                     |     |                 |                 |                 |
|-----------------------------------------------------|-----|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>Jornada semanal por 24hs</b>                     |     | \$ 1.237.320,31 | \$ 1.262.066,71 | \$ 1.292.259,78 |
| <b>SUMA FIJA NO REMUNERATIVA</b>                    |     | \$ 90.000,00    | \$ 90.000,00    | \$ 80.000,00    |
| <b>adicionales</b>                                  |     |                 |                 |                 |
| por tareas en área cuidado intensivo o área cerrada | 20% | \$ 247.464,06   | \$ 252.413,34   | \$ 258.451,96   |
| por jornada continua                                | 10% | \$ 123.732,03   | \$ 126.206,67   | \$ 129.225,98   |
| por atencion consultorios ext                       | 20% | \$ 247.464,06   | \$ 252.413,34   | \$ 258.451,96   |
| por trab sabados y domingos                         | 20% | \$ 247.464,06   | \$ 252.413,34   | \$ 258.451,96   |
| por coordinador general guardia                     | 30% | \$ 371.196,09   | \$ 378.620,01   | \$ 387.677,93   |
| por jefe de guardia de día                          | 25% | \$ 309.330,08   | \$ 315.516,68   | \$ 323.064,95   |
| por especialidad                                    | 20% | \$ 247.464,06   | \$ 252.413,34   | \$ 258.451,96   |
| por adicional planta                                | 10% | \$ 123.732,03   | \$ 126.206,67   | \$ 129.225,98   |
| adicional por colegiatura sin reducción             | 15% | \$ 185.598,05   | \$ 189.310,01   | \$ 193.838,97   |
| adicional por colegiatura con reducción             | 10% | \$ 123.732,03   | \$ 126.206,67   | \$ 129.225,98   |

|                                                     |     |                 |                 |                 |
|-----------------------------------------------------|-----|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>Jornada semanal por 48 hs</b>                    |     | \$ 2.474.640,61 | \$ 2.524.133,43 | \$ 2.584.519,56 |
| <b>SUMA FIJA NO REMUNERATIVA</b>                    |     | \$ 90.000,00    | \$ 90.000,00    | \$ 80.000,00    |
| <b>adicionales</b>                                  |     |                 |                 |                 |
| por tareas en área cuidado intensivo o área cerrada | 20% | \$ 494.928,12   | \$ 504.826,69   | \$ 516.903,91   |
| por jornada continua                                | 10% | \$ 247.464,06   | \$ 252.413,34   | \$ 258.451,96   |
| por atencion consultorios ext                       | 20% | \$ 494.928,12   | \$ 504.826,69   | \$ 516.903,91   |
| por trab sabados y domingos                         | 20% | \$ 494.928,12   | \$ 504.826,69   | \$ 516.903,91   |
| por coordinador general guardia                     | 30% | \$ 742.392,18   | \$ 757.240,03   | \$ 775.355,87   |
| por jefe de guardia de día                          | 25% | \$ 618.660,15   | \$ 631.033,36   | \$ 646.129,89   |
| por especialidad                                    | 20% | \$ 494.928,12   | \$ 504.826,69   | \$ 516.903,91   |
| por adicional planta                                | 10% | \$ 247.464,06   | \$ 252.413,34   | \$ 258.451,96   |
| adicional por colegiatura sin reducción             | 15% | \$ 371.196,09   | \$ 378.620,01   | \$ 387.677,93   |
| adicional por colegiatura con reducción             | 10% | \$ 247.464,06   | \$ 252.413,34   | \$ 258.451,96   |

Nota: a los fines de la mensualización conforme al artículo ... del CCT, el coef es 4,33

José Antonio Zabala

Maria Silvia Monet

Marisa Sacco