

PROPUESTA SALARIAL PARA EL PERSONAL DE LA LEY N° 10.471

14 de agosto 2025

En el día de la fecha retomamos la negociación colectiva correspondiente a la paritaria 2025, dando cumplimiento a la reapertura comprometida en la audiencia del día 15 de mayo de 2025. En esta instancia, el Poder Ejecutivo trae a consideración una propuesta salarial en dos tramos para el personal perteneciente al Estatuto Escalafón Ley N° 10.471 “Carrera Profesional Hospitalaria”. El primer tramo de la propuesta, con vigencia desde el **1° de agosto**, implica un incremento de **2,5** puntos porcentuales, en tanto, el segundo tramo tendrá vigencia desde el **1° de octubre** y consiste en un aumento adicional de **2,5** puntos porcentuales (5 puntos en total). Ambos incrementos se aplican sobre la escala salarial vigente en julio pasado. De esta manera los salarios en términos acumulados respecto del cierre de la paritaria 2024 se habrán incrementado en 7% a partir de febrero, 9% a partir de marzo, 15,5% a partir de mayo, 19,9% a partir de julio de 2025, **22,9%** a partir de **agosto** y **25,9%** a partir de **octubre** de 2025.

Para alcanzar los porcentajes de incremento descriptos se realiza la siguiente propuesta:

1. En virtud del incremento del sueldo básico de la categoría 20 de la Ley 10.430, se incrementan los sueldos básicos para la Ley 10.471 en los siguientes porcentajes, respecto de los valores vigentes a julio 2025:

- 2,5% a partir del 1° de agosto 2025;
- 2,5% a partir del 1° de octubre 2025 (5% acumulado).

Valores resultantes **Anexo 1**

2. Incrementar la bonificación remunerativa **Creciente** en **1,5%** a partir del 1° de **agosto** de 2025 y **1,5%** a partir del 1° de **octubre** 2025, respecto de los montos vigentes en julio 2025, quedando los montos determinados en el **Anexo 2**.

3. Incrementar la bonificación remunerativa **Decreciente** en **8%** a partir del 1° de **agosto** de 2025 y **8%** a partir del 1° de **octubre** 2025, respecto de los montos vigentes en julio 2025, quedando los montos determinados en el **Anexo 3**.

4. Incrementar la bonificación **BRNB Integral Salud 2023**, de forma tal que arroja un incremento del **2,5%** a partir del 1° de **agosto** de 2025 y **2,5%** a partir del 1° de **octubre** 2025, respecto de los montos vigentes en julio 2025. La misma quedará determinada en los valores que constan en el **Anexo 4** de la presente propuesta.

5. Se incrementa la **BRNB Equipo de Salud** prevista en Decreto N° 715/22 artículo 6° y modificatorios en un **2,5%** a partir del 1° de **agosto** de 2025 y un **2,5%** a partir del 1° de **octubre** 2025, respecto de los montos vigentes en julio 2025, quedando los montos determinados en el **Anexo 5**.

Asignaciones Familiares

Se informa que se incrementarán los tramos de Ingreso Familiar que dan derecho a la percepción de asignaciones familiares de acuerdo con la variación porcentual (%) del valor del módulo de la Ley N° 10430 (conforme decreto N° 812/22). El mismo incremento se aplicará al tope de ingresos que excluye del cobro de asignaciones al grupo familiar, quedando determinado en:

A partir del 1º de AGOSTO de 2025:

Tope Máximo de Ingreso del Grupo Familiar: **\$ 2.925.352**

Tope Máximo de cada integrante del Grupo Familiar: \$ 1.462.676

A partir del 1º de OCTUBRE de 2025:

Tope Máximo de Ingreso del Grupo Familiar: **\$ 2.996.694**

Tope Máximo de cada integrante del Grupo Familiar: \$ 1.498.347

Tramo	Valor asignación por hija/o marzo 2025	\$ 86,21170		\$ 88,31417	
		ago-25		oct-25	
		Ingreso Grupo Familiar		Ingreso Grupo Familiar	
		Inferior	Superior	Inferior	Superior
I	\$ 39.000	\$ 80.050	\$ 768.748	\$ 82.003	\$ 787.496
II	\$ 26.500	\$ 768.748	\$ 1.021.315	\$ 787.496	\$ 1.046.223
III	\$ 16.000	\$ 1.021.315	\$ 1.179.128	\$ 1.046.223	\$ 1.207.884
IV	\$ 8.200	\$ 1.179.128	\$ 2.925.352	\$ 1.207.884	\$ 2.996.694

Cláusula de monitoreo y reapertura

Las partes acuerdan reabrir la negociación salarial en la segunda quincena del mes de octubre de 2025 y establecer una mesa de monitoreo del presente acuerdo paritario en el mes de septiembre 2025.

Disposiciones complementarias

Se convoca con fecha 11 de septiembre de 2025 a una Mesa Técnica de la Ley 10.471 para analizar el siguiente temario: (a) la definición de un procedimiento regular que permita el cambio de régimen laboral de los profesionales incluidos en el artículo 3º de Ley 10.471 y actualmente prestan servicios en el régimen

de la ley 10.430; (b) la incorporación de nuevas especialidades críticas al Programa Más Salud, Más Cuidados; (c) analizar la implementación de la bonificación de trayectoria formativa (Decreto 2799/2024).

Anexo 1. Tabla de sueldos Básicos

Alcance			Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471	
<i>Tipo de Concepto</i>			<i>Remunerativo Bonificable</i>	
<i>Concepto Salarial</i>			Sueldos Básicos	
<i>Definición</i>			Valor por categoría: desde septiembre de 2021 se toma como base de cálculo el sueldo básico de la categoría 20 en 30hs, del agrupamiento Profesional de la clase A grado II de la Ley N° 10430	
<i>Vigencia</i>			A partir del 1° de AGOSTO de 2025	A partir del 1° de OCTUBRE de 2025
Categoría / Coeficiente	Asistente 24Hs.	6,75%	\$ 319.409,18	\$ 327.198,71
	Asistente 34Hs.		\$ 452.496,34	\$ 463.531,50
	Asistente 36Hs.		\$ 479.113,77	\$ 490.798,06
	Asistente 44Hs.		\$ 585.583,50	\$ 599.864,29
	Asistente 48Hs.		\$ 638.818,36	\$ 654.397,41
	Agregado 24Hs.	7,15%	\$ 338.337,13	\$ 346.588,26
	Agregado 34Hs.		\$ 479.310,93	\$ 491.000,03
	Agregado 36Hs.		\$ 507.505,70	\$ 519.882,39
	Agregado 44Hs.		\$ 620.284,74	\$ 635.411,81
	Agregado 48Hs.		\$ 676.674,26	\$ 693.176,52
	PH "C" 24Hs.	7,60%	\$ 359.631,08	\$ 368.401,51
	PH "C" 34Hs.		\$ 509.477,36	\$ 521.902,13
	PH "C" 36Hs.		\$ 539.446,61	\$ 552.602,26
	PH "C" 44Hs.		\$ 659.323,64	\$ 675.402,76
	PH "C" 48Hs.		\$ 719.262,15	\$ 736.803,01
	PH "B" 24Hs.	8,00%	\$ 378.559,03	\$ 387.791,06
	PH "B" 34Hs.		\$ 536.291,96	\$ 549.370,67
	PH "B" 36Hs.		\$ 567.838,54	\$ 581.686,59
	PH "B" 44Hs.		\$ 694.024,88	\$ 710.950,28
	PH "B" 48Hs.		\$ 757.118,05	\$ 775.582,12
	PH "A" 24Hs.	8,45%	\$ 399.852,97	\$ 409.604,31
	PH "A" 34Hs.		\$ 566.458,38	\$ 580.272,77
	PH "A" 36Hs.		\$ 599.779,46	\$ 614.406,46
	PH "A" 44Hs.		\$ 733.063,78	\$ 750.941,23
	PH "A" 48Hs.		\$ 799.705,94	\$ 819.208,61
	Director Ejecutivo		\$ 799.705,94	\$ 819.208,61

Observación: PH = Profesional de Hospital

Anexo 2: Bonificación Creciente por categoría

Alcance		Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471	
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial		Decreto N° 1427/09 art. 3° y modificatorios	
Definición		Remuneración Creciente por categoría	
Vigencia		A partir del 1° de AGOSTO de 2025	A partir del 1° de OCTUBRE de 2025
Categoría	Asistente	\$ 168.561	\$ 171.052
	Agregado	\$ 254.133	\$ 257.888
	PH "C"	\$ 337.118	\$ 342.100
	PH "B"	\$ 422.695	\$ 428.941
	PH "A"	\$ 505.681	\$ 513.154
	Director Ejecutivo	\$ 505.681	\$ 513.154

Anexo 3: Bonificación Decreciente por categoría

Alcance		Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471	
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial		Decreto N° 872/08 art 1° inc 3 y modificatorios	
Definición		Remuneración Decreciente por categoría	
Vigencia		A partir del 1° de AGOSTO de 2025	A partir del 1° de OCTUBRE de 2025
Categoría	Asistente	\$ 368.526	\$ 395.824
	Agregado	\$ 277.078	\$ 297.603
	PH "C"	\$ 185.635	\$ 199.385
	PH "B"	\$ 139.910	\$ 150.273
	PH "A"	\$ 94.187	\$ 101.164
	Director Ejecutivo	\$ 94.187	\$ 101.164

Anexo 4: BRNB Integral Salud 2023

Alcance		Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471	
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial		Decreto N° 2008/23 artículo 2° y modificatorios	
Definición		Bonificación Integral Salud 2023 por régimen horario	
Vigencia		A partir del 1° de AGOSTO de 2025	A partir del 1° de OCTUBRE de 2025
Régimen Horario	24 horas	\$ 19.531	\$ 20.008
	34 horas	\$ 22.355	\$ 22.901
	36 horas	\$ 22.968	\$ 23.528
	44 horas	\$ 25.240	\$ 25.855
	48 horas	\$ 26.352	\$ 26.994

Anexo 5: BRNB Equipo de Salud

Alcance	Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 y Residentes	
<i>Tipo de Concepto</i>	<i>Remunerativo No Bonificable</i>	
<i>Concepto Salarial</i>	Decreto N° 715/22 y modificatorios	
<i>Definición</i>	BRNB Equipo de Salud . Suma fija	
<i>Vigencia</i>	A partir del 1° de AGOSTO de 2025	A partir del 1° de OCTUBRE de 2025
<i>Monto</i>	\$ 105.910	\$ 108.493

Grilla resultante:

Descripción	Categoría	Antigüedad	Sueldo de Bolsillo			
			Cierre 2024	Año 2025		
				JULIO	AGOSTO	OCTUBRE
PLANTA	Asistente 36Hs.	0	\$ 866.480	\$ 1.039.093	\$ 1.078.617	\$ 1.118.141
	Agregado 36Hs.	5	\$ 933.676	\$ 1.119.686	\$ 1.156.868	\$ 1.194.051
	Profesional de Hospital "C" de 36Hs.	10	\$ 1.007.658	\$ 1.208.417	\$ 1.243.482	\$ 1.278.546
	Profesional de Hospital "B" de 36Hs.	15	\$ 1.112.254	\$ 1.333.855	\$ 1.369.544	\$ 1.405.231
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	20	\$ 1.210.679	\$ 1.451.893	\$ 1.488.040	\$ 1.524.187
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	25	\$ 1.253.184	\$ 1.502.871	\$ 1.540.293	\$ 1.577.714
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	30	\$ 1.315.009	\$ 1.577.022	\$ 1.616.297	\$ 1.655.572
GUARDIA Mínima 72%	Asistente 36Hs.	0	\$ 989.573	\$ 1.186.726	\$ 1.229.940	\$ 1.273.154
	Agregado 36Hs.	5	\$ 1.064.063	\$ 1.276.067	\$ 1.317.159	\$ 1.358.250
	Profesional de Hospital "C" de 36Hs.	10	\$ 1.146.252	\$ 1.374.640	\$ 1.413.860	\$ 1.453.080
	Profesional de Hospital "B" de 36Hs.	15	\$ 1.258.143	\$ 1.508.828	\$ 1.548.890	\$ 1.588.951
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	20	\$ 1.364.774	\$ 1.636.707	\$ 1.677.474	\$ 1.718.241
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	25	\$ 1.407.279	\$ 1.687.686	\$ 1.729.727	\$ 1.771.769
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	30	\$ 1.469.104	\$ 1.761.836	\$ 1.805.731	\$ 1.849.626
GUARDIA Máxima 92%	Asistente 36Hs.	0	\$ 1.067.520	\$ 1.280.212	\$ 1.325.763	\$ 1.371.314
	Agregado 36Hs.	5	\$ 1.146.629	\$ 1.375.093	\$ 1.418.660	\$ 1.462.227
	Profesional de Hospital "C" de 36Hs.	10	\$ 1.234.014	\$ 1.479.899	\$ 1.521.750	\$ 1.563.600
	Profesional de Hospital "B" de 36Hs.	15	\$ 1.350.524	\$ 1.619.626	\$ 1.662.458	\$ 1.705.288
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	20	\$ 1.462.352	\$ 1.753.738	\$ 1.797.430	\$ 1.841.123
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	25	\$ 1.504.857	\$ 1.804.716	\$ 1.849.683	\$ 1.894.650
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	30	\$ 1.566.682	\$ 1.878.867	\$ 1.925.687	\$ 1.972.507
PLANTA 48hs. Con Bloqueo de Título 100%	Asistente 48Hs.	0	\$ 1.429.669	\$ 1.714.557	\$ 1.770.965	\$ 1.829.146
	Agregado 48Hs.	5	\$ 1.543.733	\$ 1.851.361	\$ 1.906.833	\$ 1.963.663
	Profesional de Hospital "C" de 48Hs.	10	\$ 1.670.454	\$ 2.003.345	\$ 2.058.281	\$ 2.114.160
	Profesional de Hospital "B" de 48Hs.	15	\$ 1.825.062	\$ 2.188.766	\$ 2.245.825	\$ 2.303.627
	Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	20	\$ 1.975.053	\$ 2.368.648	\$ 2.427.711	\$ 2.487.319
	Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	25	\$ 2.031.726	\$ 2.436.619	\$ 2.497.382	\$ 2.558.688
	Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	30	\$ 2.114.159	\$ 2.535.486	\$ 2.598.721	\$ 2.662.498

RESIDENTES:

- Los importes de la Asignación Residencia prevista en el Decreto N° 1572/22 Anexo II y modificatorio, quedarán establecidos en los siguientes montos:

<i>Alcance</i>		<i>Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 - Residentes</i>	
<i>Concepto Salarial</i>		<i>Asignación Residencia Decreto N° 1572/22</i>	
<i>Vigencia</i>		<i>A partir del 1° de AGOSTO de 2025</i>	<i>A partir del 1° de OCTUBRE de 2025</i>
<i>Básica (1° Nivel)</i>	<i>RESIDENTE 1er año</i>	<i>\$ 1.110.523</i>	<i>\$ 1.163.405</i>
	<i>RESIDENTE 2do año</i>	<i>\$ 1.240.910</i>	<i>\$ 1.300.001</i>
	<i>RESIDENTE 3er año</i>	<i>\$ 1.423.452</i>	<i>\$ 1.458.171</i>
	<i>RESIDENTE 4to año</i>	<i>\$ 1.423.452</i>	<i>\$ 1.458.171</i>
	<i>RESIDENTE 5to año</i>	<i>\$ 1.423.452</i>	<i>\$ 1.458.171</i>
	<i>JEFE DE RESIDENTE</i>	<i>\$ 1.465.875</i>	<i>\$ 1.501.628</i>
<i>Post Básica (2° Nivel)</i>	<i>RESIDENTE 1er año</i>	<i>\$ 1.423.452</i>	<i>\$ 1.458.171</i>
	<i>RESIDENTE 2do año</i>	<i>\$ 1.423.452</i>	<i>\$ 1.458.171</i>
	<i>RESIDENTE 3er año</i>	<i>\$ 1.423.452</i>	<i>\$ 1.458.171</i>
	<i>RESIDENTE 4to año</i>	<i>\$ 1.423.452</i>	<i>\$ 1.458.171</i>
	<i>RESIDENTE 5to año</i>	<i>\$ 1.423.452</i>	<i>\$ 1.458.171</i>
	<i>JEFE DE RESIDENTE</i>	<i>\$ 1.465.875</i>	<i>\$ 1.501.628</i>

Grilla Residentes monto total:

		AGOSTO 2025								
Concepto		Asignación Residencia	BRNB "Equipo de Salud"	Bolsillo	Incentivo por Guardia (NR) ¹	Zona baja cobertura (NR) ²	Especialidades con déficit ocupacional (NR) ³	Total Remunerativo	Total No Remunerativo	Bolsillo con Guardia, Baja Cobertura y Def. Ocupacional
Básica (1° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 1.110.523	\$ 105.910	\$ 963.415	\$ 190.564	\$ 77.737	\$ 166.578	\$ 1.216.433	\$ 434.879	\$ 1.398.294
	RESIDENTE 2do año	\$ 1.240.910	\$ 105.910	\$ 1.066.681	\$ 190.564	\$ 86.864	\$ 166.578	\$ 1.346.820	\$ 444.006	\$ 1.510.687
	RESIDENTE 3er año	\$ 1.423.452	\$ 105.910	\$ 1.211.255	\$ 190.564	\$ 99.642	\$ 166.578	\$ 1.529.362	\$ 456.784	\$ 1.668.039
	RESIDENTE 4to año	\$ 1.423.452	\$ 105.910	\$ 1.211.255	\$ 190.564	\$ 99.642	\$ 166.578	\$ 1.529.362	\$ 456.784	\$ 1.668.039
	RESIDENTE 5to año	\$ 1.423.452	\$ 105.910	\$ 1.211.255	\$ 190.564	\$ 99.642	\$ 166.578	\$ 1.529.362	\$ 456.784	\$ 1.668.039
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 1.465.875	\$ 105.910	\$ 1.244.854	\$ 190.564	\$ 102.611	\$ 166.578	\$ 1.571.785	\$ 459.753	\$ 1.704.607
Post Básica (2° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 1.423.452	\$ 105.910	\$ 1.211.255	\$ 190.564	\$ 99.642	\$ 166.578	\$ 1.529.362	\$ 456.784	\$ 1.668.039
	RESIDENTE 2do año	\$ 1.423.452	\$ 105.910	\$ 1.211.255	\$ 190.564	\$ 99.642	\$ 166.578	\$ 1.529.362	\$ 456.784	\$ 1.668.039
	RESIDENTE 3er año	\$ 1.423.452	\$ 105.910	\$ 1.211.255	\$ 190.564	\$ 99.642	\$ 166.578	\$ 1.529.362	\$ 456.784	\$ 1.668.039
	RESIDENTE 4to año	\$ 1.423.452	\$ 105.910	\$ 1.211.255	\$ 190.564	\$ 99.642	\$ 166.578	\$ 1.529.362	\$ 456.784	\$ 1.668.039
	RESIDENTE 5to año	\$ 1.423.452	\$ 105.910	\$ 1.211.255	\$ 190.564	\$ 99.642	\$ 166.578	\$ 1.529.362	\$ 456.784	\$ 1.668.039
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 1.465.875	\$ 105.910	\$ 1.244.854	\$ 190.564	\$ 102.611	\$ 166.578	\$ 1.571.785	\$ 459.753	\$ 1.704.607
		OCTUBRE 2025								
Concepto		Asignación Residencia	BRNB "Equipo de Salud"	Bolsillo	Incentivo por Guardia (NR) ¹	Zona baja cobertura (NR) ²	Especialidades con déficit ocupacional (NR) ³	Total Remunerativo	Total No Remunerativo	Bolsillo con Guardia, Baja Cobertura y Def. Ocupacional
Básica (1° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 1.163.405	\$ 108.493	\$ 1.007.343	\$ 195.212	\$ 81.438	\$ 174.511	\$ 1.271.898	\$ 451.161	\$ 1.458.504
	RESIDENTE 2do año	\$ 1.300.001	\$ 108.493	\$ 1.115.527	\$ 195.212	\$ 91.000	\$ 174.511	\$ 1.408.494	\$ 460.722	\$ 1.576.250
	RESIDENTE 3er año	\$ 1.458.171	\$ 108.493	\$ 1.240.798	\$ 195.212	\$ 102.072	\$ 174.511	\$ 1.566.664	\$ 471.794	\$ 1.712.592
	RESIDENTE 4to año	\$ 1.458.171	\$ 108.493	\$ 1.240.798	\$ 195.212	\$ 102.072	\$ 174.511	\$ 1.566.664	\$ 471.794	\$ 1.712.592
	RESIDENTE 5to año	\$ 1.458.171	\$ 108.493	\$ 1.240.798	\$ 195.212	\$ 102.072	\$ 174.511	\$ 1.566.664	\$ 471.794	\$ 1.712.592
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 1.501.628	\$ 108.493	\$ 1.275.216	\$ 195.212	\$ 105.114	\$ 174.511	\$ 1.610.121	\$ 474.836	\$ 1.750.052
Post Básica (2° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 1.458.171	\$ 108.493	\$ 1.240.798	\$ 195.212	\$ 102.072	\$ 174.511	\$ 1.566.664	\$ 471.794	\$ 1.712.592
	RESIDENTE 2do año	\$ 1.458.171	\$ 108.493	\$ 1.240.798	\$ 195.212	\$ 102.072	\$ 174.511	\$ 1.566.664	\$ 471.794	\$ 1.712.592
	RESIDENTE 3er año	\$ 1.458.171	\$ 108.493	\$ 1.240.798	\$ 195.212	\$ 102.072	\$ 174.511	\$ 1.566.664	\$ 471.794	\$ 1.712.592
	RESIDENTE 4to año	\$ 1.458.171	\$ 108.493	\$ 1.240.798	\$ 195.212	\$ 102.072	\$ 174.511	\$ 1.566.664	\$ 471.794	\$ 1.712.592
	RESIDENTE 5to año	\$ 1.458.171	\$ 108.493	\$ 1.240.798	\$ 195.212	\$ 102.072	\$ 174.511	\$ 1.566.664	\$ 471.794	\$ 1.712.592
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 1.501.628	\$ 108.493	\$ 1.275.216	\$ 195.212	\$ 105.114	\$ 174.511	\$ 1.610.121	\$ 474.836	\$ 1.750.052

REEMPLAZOS DE GUARDIA:

- Se propone incrementar el monto de los Reemplazos de Guardia a partir del 1º de **agosto** en un **2,5%** y, a partir del 1º de **octubre**, en un **2,5%** (5% acumulado) aplicado sobre los valores vigentes en julio 2025:

Alcance		Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471	
Concepto Salarial		Se autoriza al Mrio de Salud a incrementar los montos de los Reemplazo de Guardias, para lo cual deberá dictar la correspondiente Resolución	
Vigencia		A partir del 1º de AGOSTO de 2025	A partir del 1º de OCTUBRE de 2025
Día	Hábil	\$ 264.419	\$ 270.869
	No hábil	\$ 316.736	\$ 324.462