

PROPUESTA SALARIAL PARA EL PERSONAL DE LA N° 10.471

6 de enero 2022

La representación estatal propone un incremento salarial con vigencia desde el 1° de diciembre de 2022 en línea con el incremento de 7 puntos porcentuales acordado para el personal de la Ley 10.430 y demás regímenes especiales, manteniendo la diferenciación acordada en la paritaria de fecha 28 de marzo de 2022 para el personal de la Carrera Profesional Hospitalaria. Por lo tanto, la política salarial para el año 2022 habrá quedado definida en las siguientes etapas e incrementos: 17,4% desde el 1° de marzo; 27,4% desde el 1° de mayo; 38,8% desde el 1° de julio; 64,4% desde el 1° de septiembre, 72,4% desde el 1° de octubre, 80,4% desde el 1° de noviembre y **102,4%** desde el 1° de diciembre; todos porcentuales acumulados desde el mes de diciembre de 2021.

Para alcanzar los porcentajes de incremento descriptos se realiza la siguiente propuesta:

1. En virtud del incremento del sueldo básico de la categoría 20 de la Ley 10.430, se incrementan los sueldos básicos para la Ley 10.471 en los siguientes porcentajes, respecto de los valores vigentes en diciembre 2021:

- 97% acumulado a partir del 1° de diciembre 2022 (7% adicional a lo acordado oportunamente para dicho mes);

Valores resultantes Anexo 1

2. Se propone incrementar la bonificación remunerativa **Creciente** del art.5° Decreto 1.253/20 y modificatorio en un 119,5% acumulado desde diciembre 2022, respecto a diciembre 2021, quedando los valores según **Anexo 2**.

3. Asimismo, se propone incrementar la bonificación remunerativa **Decreciente** del art.6° Decreto 1.253/20 y modificatorio en un 111% acumulado desde diciembre 2022, respecto a diciembre 2021, quedando los valores según

Anexo 3

4. Adicionalmente se propone incrementar las bonificaciones remunerativas conforme al **Anexo 4**.

Anexo 1. Tabla de sueldos Básicos

Concepto Salarial			Sueldos Básicos
Definición			Valor por categoría: desde septiembre de 2021 se toma como base de cálculo el sueldo básico de la categoría 20 en 30hs, del agrupamiento Profesional de la clase A grado II de la Ley N° 10430
Vigencia			A partir del 1° de DICIEMBRE de 2022
Categoría / Coeficiente	Asistente 24Hs.	6,75%	\$ 49.572,99
	Asistente 34Hs.		\$ 70.228,40
	Asistente 36Hs.		\$ 74.359,48
	Asistente 44Hs.		\$ 90.883,81
	Asistente 48Hs.		\$ 99.145,98
	Agregado 24Hs.	7,15%	\$ 52.510,65
	Agregado 34Hs.		\$ 74.390,08
	Agregado 36Hs.		\$ 78.765,97
	Agregado 44Hs.		\$ 96.269,52
	Agregado 48Hs.		\$ 105.021,29
	PH "C" 24Hs.	7,60%	\$ 55.815,51
	PH "C" 34Hs.		\$ 79.071,98
	PH "C" 36Hs.		\$ 83.723,27
	PH "C" 44Hs.		\$ 102.328,44
	PH "C" 48Hs.		\$ 111.631,03
	PH "B" 24Hs.	8,00%	\$ 58.753,17
	PH "B" 34Hs.		\$ 83.233,66
	PH "B" 36Hs.		\$ 88.129,76
	PH "B" 44Hs.		\$ 107.714,15
	PH "B" 48Hs.		\$ 117.506,34
	PH "A" 24Hs.	8,45%	\$ 62.058,04
	PH "A" 34Hs.		\$ 87.915,55
	PH "A" 36Hs.		\$ 93.087,06
	PH "A" 44Hs.		\$ 113.773,07
	PH "A" 48Hs.		\$ 124.116,07
	Director Ejecutivo		\$ 124.116,07

Anexo 2.:

La Bonificación **Creciente por categoría** (Decreto N° 1.253/20 Art 5° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:

<i>Concepto Salarial</i>		<i>Decreto N° 1253/20 artículo 5° (modificatorio en trámite)</i>
<i>Definición</i>		<i>Remuneración Creciente por categoría</i>
<i>Vigencia</i>		<i>A partir del 1° de DICIEMBRE de 2022</i>
<i>Categoría</i>	<i>Asistente</i>	\$ 29.637
	<i>Agregado</i>	\$ 44.682
	<i>PH "C"</i>	\$ 59.273
	<i>PH "B"</i>	\$ 74.319
	<i>PH "A"</i>	\$ 88.910
	<i>Director Ejecutivo</i>	\$ 88.910

Anexo 3.:

La Bonificación **Decreciente por categoría** (Decreto N° 1.253/20 Art 6° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:

<i>Concepto Salarial</i>		<i>Decreto N° 1253/20 artículo 6° (modificatorio en trámite)</i>
<i>Definición</i>		<i>Remuneración Decreciente por categoría</i>
<i>Vigencia</i>		<i>A partir del 1° de DICIEMBRE de 2022</i>
<i>Categoría</i>	<i>Asistente</i>	\$ 57.587
	<i>Agregado</i>	\$ 43.297
	<i>PH "C"</i>	\$ 29.008
	<i>PH "B"</i>	\$ 21.863
	<i>PH "A"</i>	\$ 14.718
	<i>Director Ejecutivo</i>	\$ 14.718

Anexo 4: Bonificaciones remunerativas

a) La Bonificación Remunerativa No Bonificable **fija** (Decreto N° 1.253/20 Art 7° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:

<i>Concepto Salarial</i>		<i>Decreto N° 1253/20 artículo 7° (modificatorio en trámite)</i>
<i>Definición</i>		<i>Suma Fija</i>
<i>Vigencia</i>		<i>A partir del 1° de DICIEMBRE de 2022</i>
<i>Valor</i>		\$ 225

b) La Bonificación Remunerativa No Bonificable **fija** (Decreto N° 1.253/20 Art 8° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:

<i>Concepto Salarial</i>	<i>Decreto N° 1253/20 artículo 8° (modificatorio en trámite)</i>
<i>Definición</i>	<i>Suma Fija</i>
<i>Vigencia</i>	<i>A partir del 1° de DICIEMBRE de 2022</i>
<i>Valor</i>	<i>\$ 1.932</i>

c) La Bonificación Remunerativa por **régimen horario** (Dto N° 1.253/20 Art. 9° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:

<i>Concepto Salarial</i>		<i>Decreto N° 1253/20 artículo 9° (modificatorio en trámite)</i>
<i>Definición</i>		<i>Suma Fija por Régimen Horario</i>
<i>Vigencia</i>		<i>A partir del 1° de DICIEMBRE de 2022</i>
<i>Régimen Horario</i>	<i>24 horas</i>	<i>\$ 1.157</i>
	<i>34 horas</i>	<i>\$ 1.636</i>
	<i>36 horas</i>	<i>\$ 1.740</i>
	<i>44 horas</i>	<i>\$ 2.125</i>
	<i>48 horas</i>	<i>\$ 2.314</i>

d) La Bonificación Remunerativa No Bonificable **Equipo de Salud** conforme el siguiente detalle:

<i>Concepto Salarial</i>	<i>BRNB Equipo de Salud: Decreto N°888/21 artículo 1° y modificatorios</i>
<i>Definición</i>	<i>Suma Fija</i>
<i>Vigencia</i>	<i>A partir del 1° de DICIEMBRE de 2022</i>
<i>Monto</i>	<i>\$ 18.582</i>

Grilla salarial resultante:

Descripción	Categoría	Antigüedad	Sueldo de Bolsillo								DICIEMBRE'22	
			Dic. 2021	Año 2022							Incre resp. Dic'21	
				MARZO'22	MAYO'22	JULIO'22	SEPTIEMBRE'22	OCTUBRE'22	NOVIEMBRE'22	DICIEMBRE'22	En \$	En %
PLANTA	Asistente 36Hs.	0	85.044	99.832	108.335	118.079	139.888	146.689	153.494	172.427	87.384	102,8%
	Agregado 36Hs.	5	91.640	107.675	116.838	127.379	150.910	158.238	165.571	185.893	94.253	102,9%
	Profesional de Hospital "C" de 36Hs.	10	98.893	116.270	126.158	137.554	162.954	170.862	178.775	200.615	101.722	102,9%
	Profesional de Hospital "B" de 36Hs.	15	109.084	128.351	139.258	151.892	179.969	188.692	197.421	221.539	112.454	103,1%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	20	118.117	139.077	150.887	164.634	195.101	204.546	213.998	240.142	122.025	103,3%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	25	122.233	143.852	156.074	170.232	201.688	211.462	221.244	248.252	126.018	103,1%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	30	128.783	151.449	164.326	179.139	212.166	222.464	232.770	261.153	132.371	102,8%
GUARDIA Mínima 72%	Asistente 36Hs.	0	96.965	113.660	123.356	134.292	158.963	166.717	174.476	195.913	98.948	102,0%
	Agregado 36Hs.	5	104.268	122.323	132.749	144.554	171.115	179.453	187.797	210.770	106.502	102,1%
	Profesional de Hospital "C" de 36Hs.	10	112.316	131.840	143.070	155.809	184.430	193.411	202.400	227.058	114.743	102,2%
	Profesional de Hospital "B" de 36Hs.	15	123.214	144.740	157.060	171.108	202.576	212.428	222.289	249.373	126.160	102,4%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	20	133.041	156.389	169.691	184.931	218.980	229.618	240.265	269.542	136.502	102,6%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	25	137.157	161.164	174.878	190.529	225.566	236.534	247.510	277.652	140.495	102,4%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	30	143.706	168.761	183.129	199.436	236.045	247.536	259.036	290.554	146.848	102,2%
GUARDIA Máxima 92%	Asistente 36Hs.	0	104.514	122.417	132.867	144.559	171.042	179.399	187.763	210.785	106.271	101,7%
	Agregado 36Hs.	5	112.264	131.599	142.824	155.429	183.909	192.886	201.870	226.523	114.259	101,8%
	Profesional de Hospital "C" de 36Hs.	10	120.815	141.700	153.780	167.369	198.030	207.691	217.359	243.803	122.988	101,8%
	Profesional de Hospital "B" de 36Hs.	15	132.161	155.119	168.333	183.276	216.892	227.459	238.036	266.999	134.839	102,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	20	142.491	167.351	181.598	197.783	234.101	245.494	256.897	288.160	145.669	102,2%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	25	146.608	172.126	186.785	203.382	240.687	252.410	264.143	296.270	149.662	102,1%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	30	153.157	179.723	195.036	212.289	251.166	263.413	275.669	309.171	156.015	101,9%
PLANTA 48hs.	Asistente 48Hs.	0	99.748	116.889	126.862	138.078	163.416	171.392	179.375	201.396	101.648	101,9%
	Agregado 48Hs.	5	108.522	127.258	138.108	150.339	177.921	186.599	195.283	219.150	110.629	101,9%
	Profesional de Hospital "C" de 48Hs.	10	118.225	138.695	150.516	163.847	193.886	203.339	212.800	238.700	120.475	101,9%
	Profesional de Hospital "B" de 48Hs.	15	130.898	153.655	166.743	181.559	214.872	225.339	235.814	264.513	133.614	102,1%
	Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	20	142.080	166.874	181.080	197.225	233.443	244.804	256.175	287.351	145.270	102,2%
	Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	25	147.569	173.241	187.996	204.690	242.226	254.025	265.835	298.164	150.594	102,1%
	Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	30	156.301	183.370	198.998	216.565	256.197	268.695	281.203	315.366	159.065	101,8%
PLANTA 48hs. Con Bloqueo de Título 100%	Asistente 48Hs.	0	139.607	163.125	177.083	192.287	227.192	238.355	249.527	279.919	140.312	100,5%
	Agregado 48Hs.	5	150.743	176.233	191.305	207.761	245.476	257.530	269.593	302.327	151.584	100,6%
	Profesional de Hospital "C" de 48Hs.	10	163.104	190.753	207.061	224.882	265.693	278.734	291.787	327.112	164.008	100,6%
	Profesional de Hospital "B" de 48Hs.	15	178.139	209.822	227.751	247.413	292.348	306.686	321.036	359.904	181.765	102,0%
	Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	20	191.230	224.755	243.949	265.087	313.282	328.632	343.995	385.651	194.421	101,7%
	Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	25	197.467	231.122	250.865	272.552	322.064	337.853	353.655	396.464	198.997	100,8%
	Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	30	206.199	241.251	261.867	284.427	336.035	352.522	369.024	413.666	207.467	100,6%
Promedio			116.107	136.356	147.965	161.194	190.846	200.130	209.421	235.058	118.951	102,4%

RESIDENTES:

- Los importes de la Asignación Residencia prevista en el Decreto N° 1572/22 Anexo II, quedarán establecidos en los siguientes montos:

<i>Concepto Salarial</i>		<i>Asignación Residencia Dto N° 1572/22</i>	
<i>Vigencia</i>		<i>A partir del 1° de NOVIEMBRE de 2022</i>	<i>A partir del 1° de DICIEMBRE de 2022</i>
<i>Básica (1° Nivel)</i>	<i>RESIDENTE 1er año</i>	\$ 156.141	\$ 175.225
	<i>RESIDENTE 2do año</i>	\$ 174.473	\$ 195.798
	<i>RESIDENTE 3er año</i>	\$ 205.021	\$ 230.079
	<i>RESIDENTE 4to año</i>	\$ 205.021	\$ 230.079
	<i>RESIDENTE 5to año</i>	\$ 205.021	\$ 230.079
	<i>JEFE DE RESIDENTE</i>	\$ 211.131	\$ 236.936
<i>Post Básica (2° Nivel)</i>	<i>RESIDENTE 1er año</i>	\$ 205.021	\$ 230.079
	<i>RESIDENTE 2do año</i>	\$ 205.021	\$ 230.079
	<i>RESIDENTE 3er año</i>	\$ 205.021	\$ 230.079
	<i>RESIDENTE 4to año</i>	\$ 205.021	\$ 230.079
	<i>RESIDENTE 5to año</i>	\$ 205.021	\$ 230.079
	<i>JEFE DE RESIDENTE</i>	\$ 211.131	\$ 236.936

REEMPLAZOS DE GUARDIA:

- Se propone incrementar a partir de diciembre 2022, el monto de los Reemplazos de Guardia en 102% acumulado, porcentaje aplicado sobre los valores vigentes en diciembre 2021:

<i>Concepto Salarial</i>		<i>Reemplazo de Guardias</i>
<i>Vigencia</i>		<i>A partir del 1° de DICIEMBRE de 2022</i>
<i>Día</i>	<i>Hábil</i>	\$ 42.980
	<i>No hábil</i>	\$ 51.484