**PROPUESTA SALARIAL PARA EL PERSONAL DE LA N° 10.471**

**de octubre 2021**

La representación estatal propone para el personal de la Ley 10.471 un incremento del **41,5%** desde el 1° de **octubre** y **46,5%** desde el 1° de **noviembre.**

De esta manera la pauta salarial para el año 2021 quedará determinada en los siguientes tramos y porcentajes: **14%** desde el 1° de marzo, **31%** desde el 1° de julio (incluye el adelanto decidido por el Poder Ejecutivo y comunicado a los representantes sindicales de 8pp de septiembre a julio), **34%** desde el 1° de septiembre, **41,5%** desde el 1° de octubre y **46,5%** desde el 1° de noviembre.

Asimismo, como parte integral de la propuesta y con el objetivo de mantener una recomposición real de los salarios, se propone la reapertura de la negociación en el marco de la paritaria 2021 en el mes de diciembre 2021.

Para alcanzar los porcentajes de incremento descriptos se realiza la siguiente propuesta:

1. En virtud de que el **Sueldo Básico** de la Ley N°10.471 se encuentra desde septiembre del 2021 vinculado en su forma de cálculo, conforme al acuerdo salarial del día 6 de abril 2021 (Paritaria salud Ley 10.471 ACTA N°3-2021), a la categoría 20 de la Ley N° 10.430 en 30hs, los mismos se incrementan en los siguientes porcentajes, respecto a los valores vigentes en diciembre 2020:

* 43,78% a partir del 1° de octubre 2021;
* 47,43% a partir del 1° de noviembre 2021;

**Valores resultantes Anexo 1**

1. La suma fija remunerativa prevista en el Decreto 120/20 quedará fijada en:

* desde el 1° de octubre de 2021: $400
* desde el 1° de noviembre de 2021: $ 130

1. Se propone incrementar la bonificación remunerativa **Creciente** del art.5° Decreto 1253/20 (y modificatorio en trámite) en un 51% desde octubre y 58,5% desde noviembre, respecto a diciembre 2020, quedando los valores según **Anexo 2**.
2. Asimismo, se propone incrementar la bonificación remunerativa **Decreciente** del art.6° Decreto 1253/20 (y modificatorio en trámite) en un 59% desde octubre y 65,2% a partir de noviembre, respecto a diciembre 2020, quedando los valores según **Anexo 3.**
3. Adicionalmente se propone incrementar las bonificaciones remunerativas conforme al **Anexo 4**.
4. Se incrementa la Bonificación remunerativa no Bonificable “EQUIPO DE SALUD” que percibe todo el personal de Salud, conforme ACTA N°13-2020 PARITARIA SALUD LEY N°10.430[[1]](#footnote-1), en 41.5% a partir del 1° de octubre y en 54,9% a partir del 1° de noviembre.

Valores resultantes **Anexo 5.**

1. Incremento de montos y tramos de ingresos para percepción de **Asignaciones Familiares**:

Se informa que se ha decidido incrementar los montos de Ingreso Familiar que determinan los tramos que dan derecho a la percepción de asignaciones familiares en **41,5%** desde el 1° de octubre 2021 y **45%** (3,5% adicional) desde el 1° de noviembre de 2021. Asimismo, se propone incrementar desde el 1° de diciembre 2021 en un **45%** los montos de las asignaciones familiares ordinarias y extraordinarias. Todos estos porcentajes son aplicables a los valores vigentes a diciembre 2020.

El tope de ingresos que excluye del cobro de asignaciones familiares al grupo familiar se encuentra en el mismo nivel que el establecido por el gobierno Nacional.

Tope Máximo de Ingreso del Grupo Familiar $ 210.278

Tope Máximo de cada integrante del Grupo Familiar $ 105.139

Los tramos y montos de las asignaciones familiares resultantes son los siguientes:



**Anexo 1**. Tabla de sueldos Básicos



**Anexo 2**.:

La Bonificación **Creciente por categoría** (Decreto N° 1253/20 Art 5° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:



**Anexo 3**.:

La Bonificación **Decreciente por categoría** (Decreto N°1253/20 Art 6° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:



**Anexo 4: Bonificaciones remunerativas**

1. La Bonificación Remunerativa No Bonificable **fija** (Decreto N° 1253/20 Art 7° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:



1. La Bonificación Remunerativa No Bonificable **fija** (Decreto N° 1253/20 Art 8° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:



1. La Bonificación Remunerativa por **régimen horario** (Dto N° 1253/20 Art. 9° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:



**Anexo 5**:

Bonificación Remunerativa No Bonificable Equipo de Salud



**Grilla de sueldos netos resultante:**



**RESIDENTES:**

* Se propone incrementar los aportes económicos mensuales en octubre y noviembre de 2021 de acuerdo al siguiente detalle, para mantener el incremento en línea con el Personal de Planta de la Ley N°10.471:



Adicionalmente a estos valores de Residencia reciben:

* La suma remunerativa fija prevista en el **Decreto N° 120/20** que desde octubre’21 se establece en $400 y desde noviembre’21 en $130.
* **La “BRNB EQUIPO DE SALUD"** de $6.313 se fija desde octubre’21 en $8.930,28 y desde noviembre’21 en $9.780

**Grilla Residentes monto total:**



**REEMPLAZOS DE GUARDIA:**

* Se propone incrementar a partir de octubre y noviembre 2021, el monto de los Reemplazos de Guardia en 41,5% y 46,5%, respectivamente, porcentaje aplicado sobre los valores vigentes en diciembre 2020:



Como parte integral de la propuesta salarial, el Estado empleador, ofrece:

1) la modificación del régimen de descuentos de las bonificaciones de planta y guardia de los decretos 389/89 y 145/90. En relación a la bonificación de planta, se ofrece eliminar el descuento por licencia por enfermedad del inciso L del decreto 375/08. En relación a la bonificación de guardia, incorporar como excepción: la licencia al personal masculino por nacimiento de hijo; licencia por donación de órganos; licencia por fallecimiento de familiar, hasta tercer grado de consanguinidad, segundo de afinidad o por cónyuge.

2) constituir la mesa de trabajo con los representantes sindicales aquí presentes, para la elaboración de un proyecto de Ley de Excepción para el pase de trabajadores de la Ley 10430 a Ley 10471.

3) la derogación de la resolución 412/2020, volviendo al esquema de licencias por vacaciones previa a la pandemia.

Asimismo, el Estado empleador reafirma el compromiso de seguir trabajando la cuestión previsional planteada por las asociaciones gremiales aquí presentes.

1. Personal enmarcado en la Ley N°10.471, ley N° 10.430, Residentes y Becarios a excepción de las becas de CONTINGENCIA RESO-2020-780-GDEBA-MSALGP y las Becas del Programa VACUNACIÓN COVID 19. [↑](#footnote-ref-1)