

PROPUESTA SALARIAL PARA EL PERSONAL DE LA N° 10.471

26 de enero 2021

PARA EL PERSONAL DE LA LEY N° 10.471, se propone a partir del 1° de diciembre 2020:

1. En virtud del incremento del sueldo básico de la categoría 19 de la Ley 10.430 del 27,7% respecto a diciembre de 2019 con vigencia desde el 1° de diciembre de 2020, los sueldos básicos para la Ley 10.471 se incrementarán en los siguientes porcentajes respecto de los vigentes en diciembre 2019 (cuando la categoría de referencia para la determinación de los mismos, previo al acuerdo paritario de 18/04/20, era la 17):
 - 33,5% respecto de los montos vigentes en diciembre 2019 (14,3% adicional);
Anexo 1. Tabla de Sueldos Básicos resultante.
2. Se propone un incremento en todas las bonificaciones remunerativas no bonificable fijas vigentes en diciembre 2019, excepto para las bonificaciones creciente y decreciente por escalafón, en el 15% acumulado respecto de los montos vigentes en diciembre 2019 (1% adicional):
Anexo 2. Tablas de Bonificaciones Fijas
3. Se establece la suma remunerativa prevista en el decreto N° 120/20 en \$3.300 desde el 1° de diciembre de 2020.
4. Se mantiene adicionalmente, la suma remunerativa de \$6.313 percibida desde el mes de agosto 2020, la que se denominará y liquidará a partir del 1° de enero de 2021 "BRNB EQUIPO DE SALUD"
5. Convocatoria a Mesas Técnicas:
 - a. Licencias y carrera → jueves 28/01 13 hs
 - b. Agotamiento Prematuro → jueves 04/02 15 hs

Anexo 1. Tabla de sueldos Básicos

Concepto Salarial		Sueldos Básicos	
Definición		Valor por categoría: A partir de marzo de 2020 se toma como base de cálculo el sueldo básico de la categoría 19 en 30hs, del agrupamiento Profesional de la clase A grado III de la Ley N° 10430	
Vigencia		A partir del 1° de DICIEMBRE de 2020	
Categoría / Coeficiente	Asistente 24Hs.	6,75%	\$ 16.180,62
	Asistente 34Hs.		\$ 22.922,55
	Asistente 36Hs.		\$ 24.270,94
	Asistente 44Hs.		\$ 29.664,48
	Asistente 48Hs.		\$ 32.361,25
	Agregado 24Hs.	7,15%	\$ 17.139,48
	Agregado 34Hs.		\$ 24.280,93
	Agregado 36Hs.		\$ 25.709,21
	Agregado 44Hs.		\$ 31.422,37
	Agregado 48Hs.		\$ 34.278,95
	PH "C" 24Hs.	7,60%	\$ 18.218,18
	PH "C" 34Hs.		\$ 25.809,10
	PH "C" 36Hs.		\$ 27.327,28
	PH "C" 44Hs.		\$ 33.400,01
	PH "C" 48Hs.		\$ 36.436,37
	PH "B" 24Hs.	8,00%	\$ 19.177,04
	PH "B" 34Hs.		\$ 27.167,47
	PH "B" 36Hs.		\$ 28.765,56
	PH "B" 44Hs.		\$ 35.157,90
	PH "B" 48Hs.		\$ 38.354,07
	PH "A" 24Hs.	8,45%	\$ 20.255,75
	PH "A" 34Hs.		\$ 28.695,64
	PH "A" 36Hs.		\$ 30.383,62
PH "A" 44Hs.	\$ 37.135,53		
PH "A" 48Hs.		\$ 40.511,49	
Director Ejecutivo		\$ 40.511,49	

Anexo 2. Bonificaciones fijas nuevos valores:

- a) La Bonificación Remunerativa No Bonificable **fija** (Decreto N° 449/19 Art 10° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:

Concepto Salarial	<i>Decreto N° 449/19 artículo 10° (modificatorio en trámite)</i>	
Definición	Suma Fija	
Vigencia	Diciembre de 2019	A partir del 1° de DICIEMBRE de 2020
Valor	\$ 64,82	\$ 74,54

- b) La Bonificación Remunerativa No Bonificable **fija** (Decreto N° 449/19 Art 11° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:

Concepto Salarial	<i>Decreto N° 449/19 artículo 11° (modificatorio en trámite)</i>	
Definición	Suma Fija	
Vigencia	Diciembre de 2019	A partir del 1° de DICIEMBRE de 2020
Valor	\$ 557,46	\$ 641,08

- c) La Bonificación Remunerativa por **régimen horario** (Dto N° 449/19 Art. 12° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:

Concepto Salarial	<i>Decreto N° 449/19 artículo 12 (modificatorio en trámite)</i>		
Definición	Suma Fija por Régimen Horario		
Vigencia		Diciembre de 2019	A partir del 1° de DICIEMBRE de 2020
Régimen Horario	24 horas	\$ 352,16	\$ 404,98
	34 horas	\$ 498,15	\$ 572,87
	36 horas	\$ 529,65	\$ 609,10
	44 horas	\$ 647,02	\$ 744,07
	48 horas	\$ 704,28	\$ 809,92

Grilla salarial resultantes:

Descripción	Categoría	Antigüedad	Sueldo de Bolsillo			NOVIEMBRE'20		DICIEMBRE'20	
			Dic. 2019	NOVIEMBRE'20	DICIEMBRE'20	En \$	En %	En \$	En %
PLANTA	Asistente 36Hs.	0	37.294	52.784	55.236	15.490	41,5%	17.942	48,1%
	Agregado 36Hs.	5	40.390	56.756	59.659	16.366	40,5%	19.268	47,7%
	Profesional de Hospital "C" de 36Hs.	10	43.805	61.100	64.510	17.295	39,5%	20.705	47,3%
	Profesional de Hospital "B" de 36Hs	15	48.554	67.013	70.924	18.459	38,0%	22.371	46,1%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	20	52.375	71.814	76.105	19.439	37,1%	23.730	45,3%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	25	54.899	74.822	79.474	19.923	36,3%	24.576	44,8%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	30	58.053	78.581	83.685	20.528	35,4%	25.633	44,2%
GUARDIA Mínima 72%	Asistente 36Hs.	0	43.035	59.627	62.901	16.592	38,6%	19.867	46,2%
	Agregado 36Hs.	5	46.472	64.005	67.779	17.533	37,7%	21.307	45,8%
	Profesional de Hospital "C" de 36Hs.	10	50.269	68.805	73.141	18.536	36,9%	22.872	45,5%
	Profesional de Hospital "B" de 36Hs	15	55.358	75.123	80.010	19.765	35,7%	24.652	44,5%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	20	59.563	80.381	85.702	20.818	35,0%	26.139	43,9%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	25	62.086	83.388	89.071	21.302	34,3%	26.985	43,5%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	30	65.240	87.147	93.282	21.908	33,6%	28.042	43,0%
GUARDIA Máxima 92%	Asistente 36Hs.	0	46.670	63.960	67.756	17.290	37,0%	21.085	45,2%
	Agregado 36Hs.	5	50.323	68.595	72.920	18.272	36,3%	22.598	44,9%
	Profesional de Hospital "C" de 36Hs.	10	54.362	73.684	78.607	19.322	35,5%	24.244	44,6%
	Profesional de Hospital "B" de 36Hs	15	59.667	80.259	85.763	20.592	34,5%	26.096	43,7%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	20	64.114	85.805	91.778	21.691	33,8%	27.665	43,1%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	25	66.637	88.812	95.147	22.176	33,3%	28.511	42,8%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	30	69.791	92.572	99.359	22.781	32,6%	29.568	42,4%
Promedio			52.888	71.739	76.476	18.851	35,6%	23.588	44,6%

RESIDENTES:

- Se propone incrementar los aportes económicos mensuales, adicionalmente a los incrementos ya otorgados hasta noviembre 2020, desde diciembre de 2020 **en el 7%**, aplicado sobre los montos de noviembre 2020, manteniendo el incremento en línea con el Personal de Planta de la Ley N°10.471:

Alcance		Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 - Residentes		
Concepto Salarial		Montos netos o líquidos Residencias		
Vigencia		Diciembre de 2019	A partir del 1° de Noviembre de 2020	A partir del 1° de DICIEMBRE de 2020
60 11 - SOLTERO	JEFE DE RESIDENTE 1er Nivel	\$ 46.553,11	\$ 53.070,55	\$ 56.785,00
60 12 - CASADO		\$ 50.594,80	\$ 57.678,07	\$ 61.716,00
60 21 - SOLTERO	JEFE DE RESIDENTE 2do Nivel	\$ 46.553,11	\$ 53.070,55	\$ 56.785,00
60 22 - CASADO		\$ 50.594,67	\$ 57.677,92	\$ 61.715,00
61 11 - SOLTERO	RESIDENTE 1er año 1er Nivel	\$ 34.428,15	\$ 39.248,09	\$ 41.995,00
61 12 - CASADO		\$ 38.469,88	\$ 43.855,66	\$ 46.926,00
61 21 - SOLTERO	RESIDENTE 1er año 2do Nivel	\$ 45.205,90	\$ 51.534,73	\$ 55.142,00
61 22 - CASADO		\$ 49.247,55	\$ 56.142,20	\$ 60.072,00
62 11 - SOLTERO	RESIDENTE 2do año 1er Nivel	\$ 38.469,88	\$ 43.855,66	\$ 46.926,00
62 12 - CASADO		\$ 42.511,27	\$ 48.462,84	\$ 51.855,00
62 21 - SOLTERO	RESIDENTE 2do año 2do Nivel	\$ 45.205,90	\$ 51.534,73	\$ 55.142,00
62 22 - CASADO		\$ 49.247,55	\$ 56.142,20	\$ 60.072,00
63 11 - SOLTERO	RESIDENTE 3er año 1er Nivel	\$ 45.205,90	\$ 51.534,73	\$ 55.142,00
63 12 - CASADO		\$ 49.247,55	\$ 56.142,20	\$ 60.072,00
63 21 - SOLTERO	RESIDENTE 3er año 2do Nivel	\$ 45.205,90	\$ 51.534,73	\$ 55.142,00
63 22 - CASADO		\$ 49.247,55	\$ 56.142,20	\$ 60.072,00
64 11 - SOLTERO	RESIDENTE 4to año 1er Nivel	\$ 45.205,90	\$ 51.534,73	\$ 55.142,00
64 12 - CASADO		\$ 49.247,55	\$ 56.142,20	\$ 60.072,00
64 21 - SOLTERO	RESIDENTE 4to año 2do Nivel	\$ 45.205,90	\$ 51.534,73	\$ 55.142,00
64 22 - CASADO		\$ 49.247,55	\$ 56.142,20	\$ 60.072,00
65 11 - SOLTERO	RESIDENTE 5to año 1er Nivel	\$ 45.205,90	\$ 51.534,73	\$ 55.142,00
65 12 - CASADO		\$ 49.247,55	\$ 56.142,20	\$ 60.072,00
65 21 - SOLTERO	RESIDENTE 5to año 2do Nivel	\$ 45.205,90	\$ 51.534,73	\$ 55.142,00
65 22 - CASADO		\$ 49.247,55	\$ 56.142,20	\$ 60.072,00

Adicionalmente a estos valores de Residencia, reciben la suma remunerativa fija prevista en el Decreto N° 120/20 que desde diciembre'20 se establece en \$3.300 y BRNB \$6.313 que se denominará y liquidará a partir del 1° de enero de 2021 "BRNB EQUIPO DE SALUD"

Grilla Residentes monto total:

Categoría		Diciembre 2019	Diciembre + 7% s/ nov2020 (Incluye Suma Rem. \$3.300 y Asig. Estímulo \$6.313)	Incremento % dic 2020
60 11 - SOLTERO	JEFE DE RESIDENTE 1er Nivel	\$ 46.553,11	\$ 65.936,58	41,6%
60 12 - CASADO	Nivel	\$ 50.594,80	\$ 70.867,58	40,1%
60 21 - SOLTERO	JEFE DE RESIDENTE 2do Nivel	\$ 46.553,11	\$ 65.936,58	41,6%
60 22 - CASADO	Nivel	\$ 50.594,67	\$ 70.866,58	40,1%
61 11 - SOLTERO	RESIDENTE 1er año 1er Nivel	\$ 34.428,15	\$ 51.146,58	48,6%
61 12 - CASADO	Nivel	\$ 38.469,88	\$ 56.077,58	45,8%
61 21 - SOLTERO	RESIDENTE 1er año 2do Nivel	\$ 45.205,90	\$ 64.293,58	42,2%
61 22 - CASADO	Nivel	\$ 49.247,55	\$ 69.223,58	40,6%
62 11 - SOLTERO	RESIDENTE 2do año 1er Nivel	\$ 38.469,88	\$ 56.077,58	45,8%
62 12 - CASADO	Nivel	\$ 42.511,27	\$ 61.006,58	43,5%
62 21 - SOLTERO	RESIDENTE 2do año 2do Nivel	\$ 45.205,90	\$ 64.293,58	42,2%
62 22 - CASADO	Nivel	\$ 49.247,55	\$ 69.223,58	40,6%
63 11 - SOLTERO	RESIDENTE 3er año 1er Nivel	\$ 45.205,90	\$ 64.293,58	42,2%
63 12 - CASADO	Nivel	\$ 49.247,55	\$ 69.223,58	40,6%
63 21 - SOLTERO	RESIDENTE 3er año 2do Nivel	\$ 45.205,90	\$ 64.293,58	42,2%
63 22 - CASADO	Nivel	\$ 49.247,55	\$ 69.223,58	40,6%
64 11 - SOLTERO	RESIDENTE 4to año 1er Nivel	\$ 45.205,90	\$ 64.293,58	42,2%
64 12 - CASADO	Nivel	\$ 49.247,55	\$ 69.223,58	40,6%
64 21 - SOLTERO	RESIDENTE 4to año 2do Nivel	\$ 45.205,90	\$ 64.293,58	42,2%
64 22 - CASADO	Nivel	\$ 49.247,55	\$ 69.223,58	40,6%
65 11 - SOLTERO	RESIDENTE 5to año 1er Nivel	\$ 45.205,90	\$ 64.293,58	42,2%
65 12 - CASADO	Nivel	\$ 49.247,55	\$ 69.223,58	40,6%
65 21 - SOLTERO	RESIDENTE 5to año 2do Nivel	\$ 45.205,90	\$ 64.293,58	42,2%
65 22 - CASADO	Nivel	\$ 49.247,55	\$ 69.223,58	40,6%
Promedio		\$ 41.470	\$ 59.737	44,0%

REEMPLAZOS DE GUARDIA:

- Se propone a partir de diciembre 2020, incrementar el monto de los Reemplazos de Guardia en 9% adicional, acumulando, con el 27% otorgado desde noviembre, un incremento del 36% respecto de los valores vigentes en diciembre 2019:

<i>Reemplazo en día:</i>	<i>Diciembre de 2019</i>	<i>A partir del 1° de NOVIEMBRE de 2020</i>	<i>A partir del 1° de DICIEMBRE de 2020</i>	<i>Incremento porcentual dic' 20 respecto a dic' 19</i>
<i>Hábil</i>	\$ 10.185	\$ 12.935	\$ 13.852	36,0%
<i>No hábil</i>	\$ 12.200	\$ 15.495	\$ 16.593	36,0%

- Se propone flexibilizar el régimen de inasistencias previstos en los Decretos N° 398/89, N° 1503/05, y N° 374/08 para la Bonificación Guardia y en los Decretos N° 145/90 y N° 375/08 para la Bonificación Planta, agregando desde enero 2021 las siguientes causales que no serán consideradas inasistencias:
 - Descanso Extraordinario (Resolución Conjunta del Ministerio de Salud y del Ministerio de Jefatura de Gabinete de Ministros N° 155/2020).
 - Licencia para Mujeres Víctimas de Violencia (Ley N° 14893)