

## PROPUESTA SALARIAL PARA EL PERSONAL DE LA N° 10.471

10 de diciembre 2020

### PARA EL PERSONAL DE LA LEY N° 10471:

1. En virtud del incremento del sueldo básico de la categoría 19 de la Ley 10.430 del 10%, 12% y 14% con vigencia desde el 1° de septiembre, 1° de octubre y 1° de noviembre de 2019 respectivamente, los sueldos básicos para la Ley 10.471 se incrementarán en los siguientes porcentajes respecto de los vigentes en diciembre 2019 (cuando la categoría de referencia para la determinación de los mismos, previo al acuerdo paritario de 18/04/20, era la 17):

- 15% a partir del 1° de septiembre 2020;
- 17,1% a partir del 1° de octubre 2020 (2,1 % adicional);
- 19,2% a partir del 1° de noviembre 2020 (2,1% adicional);

Anexo 1. Tabla de Sueldos Básicos resultante.

2. Se propone un incremento en todas las bonificaciones remunerativas no bonificable fijas vigentes en diciembre 2019, excepto para las bonificaciones creciente y decreciente por escalafón, en los siguientes porcentajes (respecto de los montos vigentes en diciembre 2019):

- 10% a partir del 1° de septiembre 2020
- 12% a partir de octubre (2% adicional);
- 14% a partir del 1° de noviembre (2% adicional)

Anexo 2. Tablas de Bonificaciones Fijas

3. Se propone un incremento en la bonificación remunerativa no bonificable **creciente**, en los siguientes porcentajes (respecto de los montos vigentes en diciembre 2019):

- 18% a partir del 1° de septiembre 2020 (10% adicionales al 8 % ofrecido y aceptado desde mayo 2020)
- 20% a partir de octubre (2% adicional);
- 28% a partir del 1° de noviembre (8% adicional)

Anexo 3. Tabla Bonificación Creciente

4. Se propone un incremento en la bonificación remunerativa no bonificable **decreciente**, en los siguientes porcentajes (respecto de los montos vigentes en diciembre 2019):

- 10% a partir del 1° de septiembre 2020

- 12% a partir de octubre (2% adicional);
- 17% a partir del 1° de noviembre (5% adicional)

#### Anexo 4. Tabla Bonificación Decreciente

5. Se mantiene adicionalmente, la suma remunerativa de \$4.000 otorgada en marzo 2020
6. Se mantiene adicionalmente, la suma remunerativa (ex. Asignación Estímulo) de \$6.313 percibida desde el mes de agosto 2020.
7. Se propone la reapertura de la negociación una vez concluida y acordada la paritaria 2020 con la Ley N° 10430.

#### Anexo 1. Tabla de sueldos Básicos

Concepto Salarial		Sueldos Básicos		
Definición		Valor por categoría: <b>A partir de marzo de 2020 se toma como base de cálculo el sueldo básico de la categoría 19 en 30hs, del agrupamiento Profesional de la clase A grado III de la Ley N° 10430</b>		
Vigencia		A partir del 1° de Septiembre de 2020	A partir del 1° de Octubre de 2020	A partir del 1° de Noviembre de 2020
Categoría / Coeficiente	Asistente 24Hs.	\$ 13.937,14	\$ 14.190,54	\$ 14.443,94
	Asistente 34Hs.	\$ 19.744,28	\$ 20.103,26	\$ 20.462,24
	Asistente 36Hs.	\$ 20.905,70	\$ 21.285,80	\$ 21.665,90
	Asistente 44Hs.	\$ 25.551,41	\$ 26.015,98	\$ 26.480,55
	Asistente 48Hs.	\$ 27.874,27	\$ 28.381,07	\$ 28.887,87
	Agregado 24Hs.	\$ 14.763,04	\$ 15.031,46	\$ 15.299,87
	Agregado 34Hs.	\$ 20.914,31	\$ 21.294,56	\$ 21.674,82
	Agregado 36Hs.	\$ 22.144,56	\$ 22.547,18	\$ 22.949,81
	Agregado 44Hs.	\$ 27.065,57	\$ 27.557,67	\$ 28.049,77
	Agregado 48Hs.	\$ 29.526,08	\$ 30.062,91	\$ 30.599,75
	PH "C" 24Hs.	\$ 15.692,18	\$ 15.977,49	\$ 16.262,80
	PH "C" 34Hs.	\$ 22.230,59	\$ 22.634,78	\$ 23.038,97
	PH "C" 36Hs.	\$ 23.538,27	\$ 23.966,24	\$ 24.394,20
	PH "C" 44Hs.	\$ 28.769,00	\$ 29.292,07	\$ 29.815,14
	PH "C" 48Hs.	\$ 31.384,36	\$ 31.954,98	\$ 32.525,60
	PH "B" 24Hs.	\$ 16.518,09	\$ 16.818,41	\$ 17.118,74
	PH "B" 34Hs.	\$ 23.400,62	\$ 23.826,08	\$ 24.251,55
	PH "B" 36Hs.	\$ 24.777,13	\$ 25.227,62	\$ 25.678,11
	PH "B" 44Hs.	\$ 30.283,16	\$ 30.833,76	\$ 31.384,36
	PH "B" 48Hs.	\$ 33.036,17	\$ 33.636,83	\$ 34.237,48
	PH "A" 24Hs.	\$ 17.447,23	\$ 17.764,45	\$ 18.081,67
	PH "A" 34Hs.	\$ 24.716,91	\$ 25.166,30	\$ 25.615,70
	PH "A" 36Hs.	\$ 26.170,84	\$ 26.646,67	\$ 27.122,50
	PH "A" 44Hs.	\$ 31.986,59	\$ 32.568,16	\$ 33.149,73
	PH "A" 48Hs.	\$ 34.894,46	\$ 35.528,90	\$ 36.163,34
	Director Ejecutivo	\$ 34.894,46	\$ 35.528,90	\$ 36.163,34

#### Anexo 2. Bonificaciones fijas nuevos valores:

- a) La Bonificación Remunerativa No Bonificable **fija** (Decreto N° 449/19 Art 10° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:

Concepto Salarial	<i>Decreto N° 449/19 artículo 10° (modificatorio en trámite)</i>			
Definición	Suma Fija			
Vigencia	<b>Diciembre de 2019</b>	<b>A partir del 1° de Septiembre de 2020</b>	<b>A partir del 1° de Octubre de 2020</b>	<b>A partir del 1° de Noviembre de 2020</b>
Valor	\$ 64,82	\$ 71,30	\$ 72,60	\$ 73,90

- b) La Bonificación Remunerativa No Bonificable **fija** (Decreto N° 449/19 Art 11° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:

Concepto Salarial	<i>Decreto N° 449/19 artículo 11° (modificatorio en trámite)</i>			
Definición	Suma Fija			
Vigencia	<b>Diciembre de 2019</b>	<b>A partir del 1° de Septiembre de 2020</b>	<b>A partir del 1° de Octubre de 2020</b>	<b>A partir del 1° de Noviembre de 2020</b>
Valor	\$ 557,46	\$ 613,20	\$ 624,40	\$ 635,50

- c) La Bonificación Remunerativa por **régimen horario** (Dto N° 449/19 Art. 12° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:

Concepto Salarial	<i>Decreto N° 449/19 artículo 12° (modificatorio en trámite)</i>				
Definición	Suma Fija por Régimen Horario				
Vigencia	<b>Diciembre de 2019</b>	<b>A partir del 1° de Septiembre de 2020</b>	<b>A partir del 1° de Octubre de 2020</b>	<b>A partir del 1° de Noviembre de 2020</b>	
Régimen Horario	24 horas	\$ 352,16	\$ 387,38	\$ 394,42	\$ 401,46
	34 horas	\$ 498,15	\$ 547,97	\$ 557,93	\$ 567,89
	36 horas	\$ 529,65	\$ 582,62	\$ 593,21	\$ 603,80
	44 horas	\$ 647,02	\$ 711,72	\$ 724,66	\$ 737,60
	48 horas	\$ 704,28	\$ 774,71	\$ 788,79	\$ 802,88

**Anexo 3.** Bonificación Remunerativa No Bonificable **Creciente** (Decreto N° 449/19 Art.8° y modificatorios en trámite) nuevos valores:

Concepto Salarial		Decreto N° 449/19 artículo 8° (modificatorio en trámite)			
Definición		Remuneración <b>Creciente</b> por categoría			
Vigencia		Diciembre de 2019	A partir del 1° de Septiembre de 2020	A partir del 1° de Octubre de 2020	A partir del 1° de Noviembre de 2020
Categoría	Asistente	\$ 6.331,58	\$ 7.471,3	\$ 7.597,9	\$ 8.104,4
	Agregado	\$ 9.545,87	\$ 11.264,1	\$ 11.455,0	\$ 12.218,7
	PH "C"	\$ 12.662,98	\$ 14.942,3	\$ 15.195,6	\$ 16.208,6
	PH "B"	\$ 15.877,45	\$ 18.735,4	\$ 19.052,9	\$ 20.323,1
	PH "A"	\$ 18.994,56	\$ 22.413,6	\$ 22.793,5	\$ 24.313,0
	Director Ejecutivo	\$ 18.994,56	\$ 22.413,6	\$ 22.793,5	\$ 24.313,0

**Anexo 4.** La Bonificación Remunerativa por Escalafón **Decreciente** (Art.9° Decreto N° 449/19 y modificatorio en trámite), conforme la siguiente tabla:

Concepto Salarial		Decreto N° 449/19 artículo 9° (modificatorio en trámite)			
Definición		Remuneración <b>Decreciente</b> por categoría			
Vigencia		Diciembre de 2019	A partir del 1° de Septiembre de 2020	A partir del 1° de Octubre de 2020	A partir del 1° de Noviembre de 2020
Categoría	Asistente	\$ 13.201,27	\$ 14.521,4	\$ 14.785,4	\$ 15.445,5
	Agregado	\$ 9.925,56	\$ 10.918,1	\$ 11.116,6	\$ 11.612,9
	PH "C"	\$ 6.649,80	\$ 7.314,8	\$ 7.447,8	\$ 7.780,3
	PH "B"	\$ 5.011,87	\$ 5.513,1	\$ 5.613,3	\$ 5.863,9
	PH "A"	\$ 3.374,06	\$ 3.711,5	\$ 3.779,0	\$ 3.947,7
	Director Ejecutivo	\$ 3.374,06	\$ 3.711,5	\$ 3.779,0	\$ 3.947,7

Grilla salarial resultantes:

Descripción	Categoría	Antigüedad	Sueldo de Bolsillo				SEPTIEMBRE'20		OCTUBRE'20		NOVIEMBRE'20	
			Dic. 2019	SEPTIEMBRE'20	OCTUBRE'20	NOVIEMBRE'20	En \$	En %	En \$	En %	En \$	En %
PLANTA	Asistente 36Hs.	0	37.294	50.640	51.405	52.784	13.346	35,8%	14.111	37,8%	15.490	41,5%
	Agregado 36Hs.	5	40.390	54.407	55.237	56.756	14.017	34,7%	14.847	36,8%	16.366	40,5%
	Profesional de Hospital "C" de 36Hs.	10	43.805	58.538	59.439	61.100	14.733	33,6%	15.634	35,7%	17.295	39,5%
	Profesional de Hospital "B" de 36Hs	15	48.554	64.141	65.140	67.013	15.587	32,1%	16.586	34,2%	18.459	38,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	20	52.375	68.675	69.753	71.814	16.300	31,1%	17.378	33,2%	19.439	37,1%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	25	54.899	71.577	72.708	74.822	16.678	30,4%	17.809	32,4%	19.923	36,3%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	30	58.053	75.204	76.401	78.581	17.152	29,5%	18.349	31,6%	20.528	35,4%
GUARDIA Mínima 72%	Asistente 36Hs.	0	43.035	57.243	58.127	59.627	14.208	33,0%	15.093	35,1%	16.592	38,6%
	Agregado 36Hs.	5	46.472	61.401	62.358	64.005	14.930	32,1%	15.887	34,2%	17.533	37,7%
	Profesional de Hospital "C" de 36Hs.	10	50.269	65.973	67.009	68.805	15.703	31,2%	16.740	33,3%	18.536	36,9%
	Profesional de Hospital "B" de 36Hs	15	55.358	71.966	73.108	75.123	16.608	30,0%	17.750	32,1%	19.765	35,7%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	20	59.563	76.941	78.169	80.381	17.378	29,2%	18.607	31,2%	20.818	35,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	25	62.086	79.843	81.124	83.388	17.757	28,6%	19.038	30,7%	21.302	34,3%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	30	65.240	83.470	84.817	87.147	18.230	27,9%	19.578	30,0%	21.908	33,6%
GUARDIA Máxima 92%	Asistente 36Hs.	0	46.670	61.424	62.385	63.960	14.753	31,6%	15.714	33,7%	17.290	37,0%
	Agregado 36Hs.	5	50.323	65.830	66.868	68.595	15.508	30,8%	16.545	32,9%	18.272	36,3%
	Profesional de Hospital "C" de 36Hs.	10	54.362	70.680	71.802	73.684	16.318	30,0%	17.440	32,1%	19.322	35,5%
	Profesional de Hospital "B" de 36Hs	15	59.667	76.922	78.153	80.259	17.255	28,9%	18.487	31,0%	20.592	34,5%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	20	64.114	82.175	83.499	85.805	18.061	28,2%	19.385	30,2%	21.691	33,8%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	25	66.637	85.077	86.453	88.812	18.440	27,7%	19.816	29,7%	22.176	33,3%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	30	69.791	88.704	90.146	92.572	18.913	27,1%	20.356	29,2%	22.781	32,6%
Promedio			52.888	68.830	69.888	71.739	15.942	30,1%	17.000	32,1%	18.851	35,6%

**RESIDENTES:**

- Se propone incrementar los aportes económicos mensuales, adicionalmente a los incrementos del primer semestre, desde los meses de septiembre, octubre y noviembre de 2020 en el **10%, 12% y 14%** respectivamente, aplicado sobre los montos de diciembre 2019, manteniendo el incremento en línea con el Personal de Planta de la Ley N°10.471:

Concepto Salarial		Montos netos o líquidos Residencias			
Vigencia		Diciembre de 2019	A partir del 1° de Septiembre de 2020	A partir del 1° de Octubre de 2020	A partir del 1° de Noviembre de 2020
60 11 - SOLTERO	JEFE DE RESIDENTE 1er Nivel	\$ 46.553,11	\$ 51.208,43	\$ 52.139,49	\$ 53.070,55
60 12 - CASADO		\$ 50.594,80	\$ 55.654,28	\$ 56.666,18	\$ 57.678,07
60 21 - SOLTERO	JEFE DE RESIDENTE 2do Nivel	\$ 46.553,11	\$ 51.208,43	\$ 52.139,49	\$ 53.070,55
60 22 - CASADO		\$ 50.594,67	\$ 55.654,13	\$ 56.666,03	\$ 57.677,92
61 11 - SOLTERO	RESIDENTE 1er año 1er Nivel	\$ 34.428,15	\$ 37.870,96	\$ 38.559,53	\$ 39.248,09
61 12 - CASADO		\$ 38.469,88	\$ 42.316,86	\$ 43.086,26	\$ 43.855,66
61 21 - SOLTERO	RESIDENTE 1er año 2do Nivel	\$ 45.205,90	\$ 49.726,49	\$ 50.630,61	\$ 51.534,73
61 22 - CASADO		\$ 49.247,55	\$ 54.172,30	\$ 55.157,25	\$ 56.142,20
62 11 - SOLTERO	RESIDENTE 2do año 1er Nivel	\$ 38.469,88	\$ 42.316,86	\$ 43.086,26	\$ 43.855,66
62 12 - CASADO		\$ 42.511,27	\$ 46.762,39	\$ 47.612,62	\$ 48.462,84
62 21 - SOLTERO	RESIDENTE 2do año 2do Nivel	\$ 45.205,90	\$ 49.726,49	\$ 50.630,61	\$ 51.534,73
62 22 - CASADO		\$ 49.247,55	\$ 54.172,30	\$ 55.157,25	\$ 56.142,20
63 11 - SOLTERO	RESIDENTE 3er año 1er Nivel	\$ 45.205,90	\$ 49.726,49	\$ 50.630,61	\$ 51.534,73
63 12 - CASADO		\$ 49.247,55	\$ 54.172,30	\$ 55.157,25	\$ 56.142,20
63 21 - SOLTERO	RESIDENTE 3er año 2do Nivel	\$ 45.205,90	\$ 49.726,49	\$ 50.630,61	\$ 51.534,73
63 22 - CASADO		\$ 49.247,55	\$ 54.172,30	\$ 55.157,25	\$ 56.142,20
64 11 - SOLTERO	RESIDENTE 4to año 1er Nivel	\$ 45.205,90	\$ 49.726,49	\$ 50.630,61	\$ 51.534,73
64 12 - CASADO		\$ 49.247,55	\$ 54.172,30	\$ 55.157,25	\$ 56.142,20
64 21 - SOLTERO	RESIDENTE 4to año 2do Nivel	\$ 45.205,90	\$ 49.726,49	\$ 50.630,61	\$ 51.534,73
64 22 - CASADO		\$ 49.247,55	\$ 54.172,30	\$ 55.157,25	\$ 56.142,20
65 11 - SOLTERO	RESIDENTE 5to año 1er Nivel	\$ 45.205,90	\$ 49.726,49	\$ 50.630,61	\$ 51.534,73
65 12 - CASADO		\$ 49.247,55	\$ 54.172,30	\$ 55.157,25	\$ 56.142,20
65 21 - SOLTERO	RESIDENTE 5to año 2do Nivel	\$ 45.205,90	\$ 49.726,49	\$ 50.630,61	\$ 51.534,73
65 22 - CASADO		\$ 49.247,55	\$ 54.172,30	\$ 55.157,25	\$ 56.142,20

Adicionalmente a estos valores de Residencia se mantienen la suma remunerativa de \$4.000 otorgada en marzo 2020 y la suma remunerativa (ex. Asignación Estímulo) de \$6.313 percibida desde el mes de agosto.

**Grilla Residentes monto total:**

Categoría	Cargo- Función - Estado Civil	Denominación del cargo	Montos Líquidos						
			dic-19	Sep+ 10% s/ diciembre (Incluye Suma A/C \$4000 y Asig. Estímulo \$6.313)	Incremento % sept	Oct+ 12% s/ diciembre (Incluye Suma A/C \$4000 y Asig. Estímulo \$6.313)	Incremento % oct	Nov+ 14% s/ diciembre (Incluye Suma A/C \$4000 y Asig. Estímulo \$6.313)	Incremento % nov
RES	60 11 - SOLTERO	JEFE DE RESIDENTE 1er Nivel	\$ 46.553,1	\$ 61.026,4	31%	\$ 61.957,5	33%	\$ 62.888,5	35%
RES	60 12 - CASADO		\$ 50.594,8	\$ 65.472,3	29%	\$ 66.484,2	31%	\$ 67.496,0	33%
RES	60 21 - SOLTERO	JEFE DE RESIDENTE 2do Nivel	\$ 46.553,1	\$ 61.026,4	31%	\$ 61.957,5	33%	\$ 62.888,5	35%
RES	60 22 - CASADO		\$ 50.594,7	\$ 65.472,1	29%	\$ 66.484,0	31%	\$ 67.495,9	33%
RES	61 11 - SOLTERO	RESIDENTE 1er año 1er Nivel	\$ 34.428,2	\$ 47.688,9	39%	\$ 48.377,5	41%	\$ 49.066,1	43%
RES	61 12 - CASADO		\$ 38.469,9	\$ 52.134,8	36%	\$ 52.904,2	38%	\$ 53.673,6	40%
RES	61 21 - SOLTERO	RESIDENTE 1er año 2do Nivel	\$ 45.205,9	\$ 59.544,5	32%	\$ 60.448,6	34%	\$ 61.352,7	36%
RES	61 22 - CASADO		\$ 49.247,6	\$ 63.990,3	30%	\$ 64.975,2	32%	\$ 65.960,2	34%
RES	62 11 - SOLTERO	RESIDENTE 2do año 1er Nivel	\$ 38.469,9	\$ 52.134,8	36%	\$ 52.904,2	38%	\$ 53.673,6	40%
RES	62 12 - CASADO		\$ 42.511,3	\$ 56.580,4	33%	\$ 57.430,6	35%	\$ 58.280,8	37%
RES	62 21 - SOLTERO	RESIDENTE 2do año 2do Nivel	\$ 45.205,9	\$ 59.544,5	32%	\$ 60.448,6	34%	\$ 61.352,7	36%
RES	62 22 - CASADO		\$ 49.247,6	\$ 63.990,3	30%	\$ 64.975,2	32%	\$ 65.960,2	34%
RES	63 11 - SOLTERO	RESIDENTE 3er año 1er Nivel	\$ 45.205,9	\$ 59.544,5	32%	\$ 60.448,6	34%	\$ 61.352,7	36%
RES	63 12 - CASADO		\$ 49.247,6	\$ 63.990,3	30%	\$ 64.975,2	32%	\$ 65.960,2	34%
RES	63 21 - SOLTERO	RESIDENTE 3er año 2do Nivel	\$ 45.205,9	\$ 59.544,5	32%	\$ 60.448,6	34%	\$ 61.352,7	36%
RES	63 22 - CASADO		\$ 49.247,6	\$ 63.990,3	30%	\$ 64.975,2	32%	\$ 65.960,2	34%
RES	64 11 - SOLTERO	RESIDENTE 4to año 1er Nivel	\$ 45.205,9	\$ 59.544,5	32%	\$ 60.448,6	34%	\$ 61.352,7	36%
RES	64 12 - CASADO		\$ 49.247,6	\$ 63.990,3	30%	\$ 64.975,2	32%	\$ 65.960,2	34%
RES	64 21 - SOLTERO	RESIDENTE 4to año 2do Nivel	\$ 45.205,9	\$ 59.544,5	32%	\$ 60.448,6	34%	\$ 61.352,7	36%
RES	64 22 - CASADO		\$ 49.247,6	\$ 63.990,3	30%	\$ 64.975,2	32%	\$ 65.960,2	34%
RES	65 11 - SOLTERO	RESIDENTE 5to año 1er Nivel	\$ 45.205,9	\$ 59.544,5	32%	\$ 60.448,6	34%	\$ 61.352,7	36%
RES	65 12 - CASADO		\$ 49.247,6	\$ 63.990,3	30%	\$ 64.975,2	32%	\$ 65.960,2	34%
RES	65 21 - SOLTERO	RESIDENTE 5to año 2do Nivel	\$ 45.205,9	\$ 59.544,5	32%	\$ 60.448,6	34%	\$ 61.352,7	36%
RES	65 22 - CASADO		\$ 49.247,6	\$ 63.990,3	30%	\$ 64.975,2	32%	\$ 65.960,2	34%
<b>Promedio</b>			<b>\$ 41.470</b>	<b>\$ 55.435</b>	<b>34%</b>	<b>\$ 56.264</b>	<b>36%</b>	<b>\$ 57.094</b>	<b>38%</b>

## REEMPLAZOS DE GUARDIA:

- Se propone a partir de septiembre 2020, incrementar el monto de los Reemplazos de Guardia en 18% adicional acumulando, con el 9% otorgado desde marzo, un incremento del 27% respecto de los valores vigentes en diciembre 2019:

<i>Reemplazo en día:</i>	<i>Diciembre 2019</i>	<i>nov-20</i>
<i>Hábil</i>	<i>\$ 10.185</i>	<i>\$ 12.935</i>
<i>No Hábil</i>	<i>\$ 12.200</i>	<i>\$ 15.495</i>